

Rapport développement durable 2024



30 ans d'innovation
P. 02

Temps forts
P. 04

Modèle d'affaires
P. 06

Paprec en chiffres
P. 08

12

Paprec, une aventure industrielle
au service de l'économie circulaire

22

Paprec, une aventure industrielle
au service d'une planète plus verte

32

Paprec, une aventure humaine
pour une société plus fraternelle

48

La performance
extra-financière de Paprec

30 ans d'innovation et d'engagement au service de l'économie circulaire



« Paprec, c'est 30 ans d'engagement pour une aventure industrielle et humaine au service d'un projet incroyablement ambitieux dont nous pouvons être fiers : pour une planète plus verte et une société plus fraternelle. »

Famille Petithuguenin

En 2024, Paprec célèbre ses 30 ans, trois décennies d'une aventure humaine et industrielle qui a transformé une petite entreprise de 40 personnes à La Courneuve en un leader incontesté de la gestion et de la valorisation des déchets. Depuis sa création en 1994, Paprec s'est développé en restant fidèle à la vision de Jean-Luc Petithuguenin, qui croyait fermement que les déchets deviendraient les matières premières essentielles du XXI^e siècle. Cette conviction s'est avérée juste, et Paprec est aujourd'hui une entreprise de 16 000 collaborateurs, présente dans 10 pays et un acteur central de la transition écologique.

Paprec, c'est avant tout l'histoire de femmes et d'hommes qui, depuis 30 ans, incarnent des valeurs fortes de laïcité, de diversité et d'esprit d'équipe. Ces valeurs ont permis au groupe de se forger une identité unique, axée sur l'innovation, le respect des personnes et l'éthique des affaires. La motivation collective et l'expertise des collaborateurs ont permis de transformer un métier autrefois artisanal en une industrie technologique de pointe, capable de répondre aux grands défis environnementaux.

La complémentarité des métiers a été un pilier fondamental de cette croissance. D'une entreprise spécialisée dans le recyclage, Paprec est devenu un groupe intégré sur l'ensemble de la chaîne de gestion des déchets, de la collecte au tri, en passant par la valorisation organique et énergétique. Cette croissance permet de proposer aux clients une expertise complète et sur-mesure, garantissant que chaque étape de la gestion des déchets contribue à l'économie circulaire et à la décarbonation de notre économie.

Le développement de Paprec Energies a marqué une étape importante dans cette évolution, positionnant le groupe comme un acteur majeur de la production d'énergies bas carbone à partir de déchets non recyclables. Grâce à la création de Paprec Engineering, le groupe possède aussi une capacité unique de conception, de construction et de modernisation d'unités de valorisation, offrant des performances techniques et environnementales optimales. Ces activités contribuent à l'indépendance énergétique de nos territoires.

Le groupe continue d'élargir son empreinte internationale, notamment en Espagne et en Suisse. En Espagne, Paprec est désormais implanté dans les principales régions, contribuant à réduire l'enfouissement des déchets et à élever les standards de recyclage au niveau européen. En Suisse, la prise de contrôle dans le leader national de la gestion des déchets va permettre de mutualiser des savoir-faire et de faire progresser les pratiques locales vers un modèle plus durable.

Le succès de Paprec ne doit rien au hasard. Il est le fruit d'une stratégie audacieuse fondée sur l'excellence, l'investissement technologique et l'innovation permanente. La capacité du groupe à se diversifier et à anticiper les défis.

En cette année anniversaire, nous pouvons être fiers de ce chemin parcouru. Paprec reste fidèle à sa mission de rendre l'économie plus circulaire pour accélérer la transition vers une économie décarbonée et respectueuse des limites planétaires, tout en plaçant le capital humain au cœur de sa stratégie. Notre ambition est claire : continuer à innover, à diversifier nos métiers et à être un acteur incontournable de la transition écologique et énergétique, pour une planète plus verte et une société plus fraternelle.

Temps forts



Paprec étend son maillage en Espagne

Après les acquisitions de GBI Serveis et CLD en 2023, le rachat de l'entreprise familiale Guerola, spécialisée dans le recyclage des papiers-cartons conforte l'implantation de Paprec dans la région de Valence. Le gain des contrats de Séville, Salou et Cadaqués, renforce son maillage territorial avec une présence notable en Andalousie et en Catalogne. Ces différents marchés augmentent l'ancrage Paprec sur le marché espagnol et témoignent de son savoir-faire. Ainsi, Grupo Paprec fort de 2 800 salariés et d'un chiffre d'affaires de 200 millions d'euros devient ainsi une référence dans le domaine de la gestion des déchets.



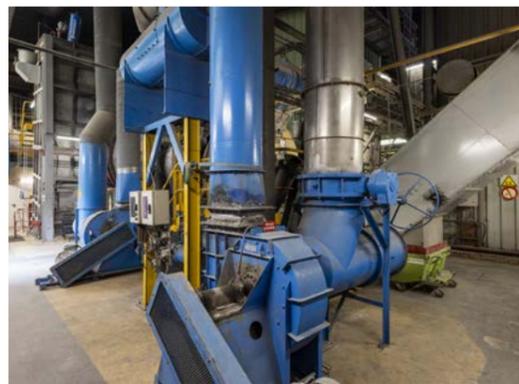
Paprec se renforce en Suisse

Présent depuis 2013 avec quatorze sites, via ses filiales Lopatex, Lottner, E.Müller, Rewag, Paprec, numéro 2 de la gestion des déchets en Suisse, se développe davantage dans le pays en prenant le contrôle d'Helvetia Environnement, acteur global de la gestion des déchets. Le partenariat et la complémentarité géographique des deux groupes devraient permettre de faire de la Suisse un exemple européen en matière de gestion des déchets.



Pontivy : projet innovant de captation carbone

À Pontivy, Paprec a été choisi par le syndicat intercommunal pour le transfert et le traitement des ordures ménagères du Morbihan (SIT TOM-Mi) pour la modernisation et la gestion de l'unité de valorisation énergétique des déchets non recyclables d'une capacité de 60 000 tonnes par an. Le Groupe va mettre en place un procédé innovant de captation de CO₂, d'une capacité annuelle de 12 000 tonnes, soit l'équivalent d'émissions annuelles de 1 450 habitants, une première française. Pour ce projet, près de 80 M€ d'investissements vont être engagés par la collectivité.



Paprec métal Déconstruction s'agrandit

Paprec Métal Déconstruction, spécialiste du démantèlement, désamiantage et déconstruction se renforce et affine son maillage territorial par la reprise de SME, expert de la déconstruction ferroviaire et du recyclage des ferrailles et métaux avec 39 agences spécialisées. Les savoirs complémentaires des Recycleurs Bretons en ferrailles et métaux ainsi qu'en déconstruction et dépollution des navires viennent également consolider l'expertise dans cette filière Paprec.



Paprec remporte le plus grand projet de valorisation des déchets d'Outre-mer

La collectivité Illewa a choisi de confier à Paprec le plus grand projet de valorisation des déchets de la Réunion et des Outre-mer. En valorisant 60% des déchets ménagers, l'unité de valorisation énergétique sera une alternative à l'enfouissement. Ce pôle multi-filière sera doté aussi d'une unité de valorisation des combustibles solides de récupération (CSR) d'une capacité de 145 000 tonnes par an avec une production d'électricité permettant d'alimenter plus de 83 000 habitants, soit 10% de la population.



Un nouveau financement vert

Pour la sixième année consécutive, Paprec a procédé à une nouvelle émission de fonds d'obligations vertes, et a ainsi levé 200 millions d'euros supplémentaires qui vont lui permettre de financer la croissance du groupe. Le modèle de croissance de Paprec basé sur l'économie circulaire suscite la confiance des partenaires financiers, investisseurs nationaux et internationaux. Ainsi, depuis 10 ans, ce sont près de 2,5 milliards d'euros qui ont été levés.

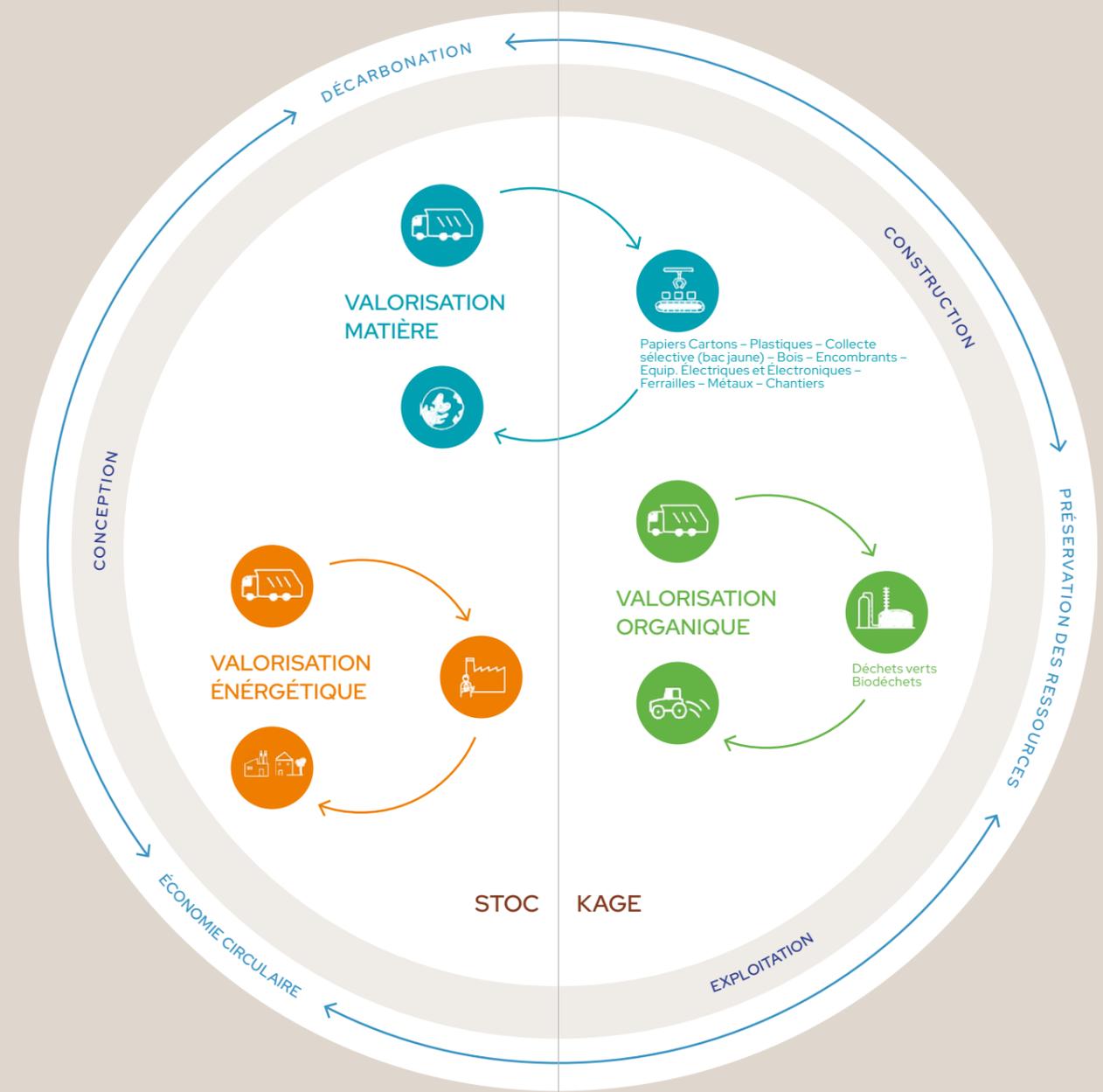


Modèle d'affaires

Depuis 1994, Paprec développe une offre industrielle complète au niveau national et international. Le groupe intervient sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la gestion des déchets, de la collecte, au tri, à la production de matières premières issues du recyclage (MPIR) et à la production d'énergies bas carbone. Leader français du recyclage et acteur majeur de la gestion des déchets et de la production d'énergies vertes, le groupe répond aux besoins de ses clients, publics et privés. Paprec parvient à concilier performances économiques et impacts positifs sur l'environnement, les personnes et les territoires.

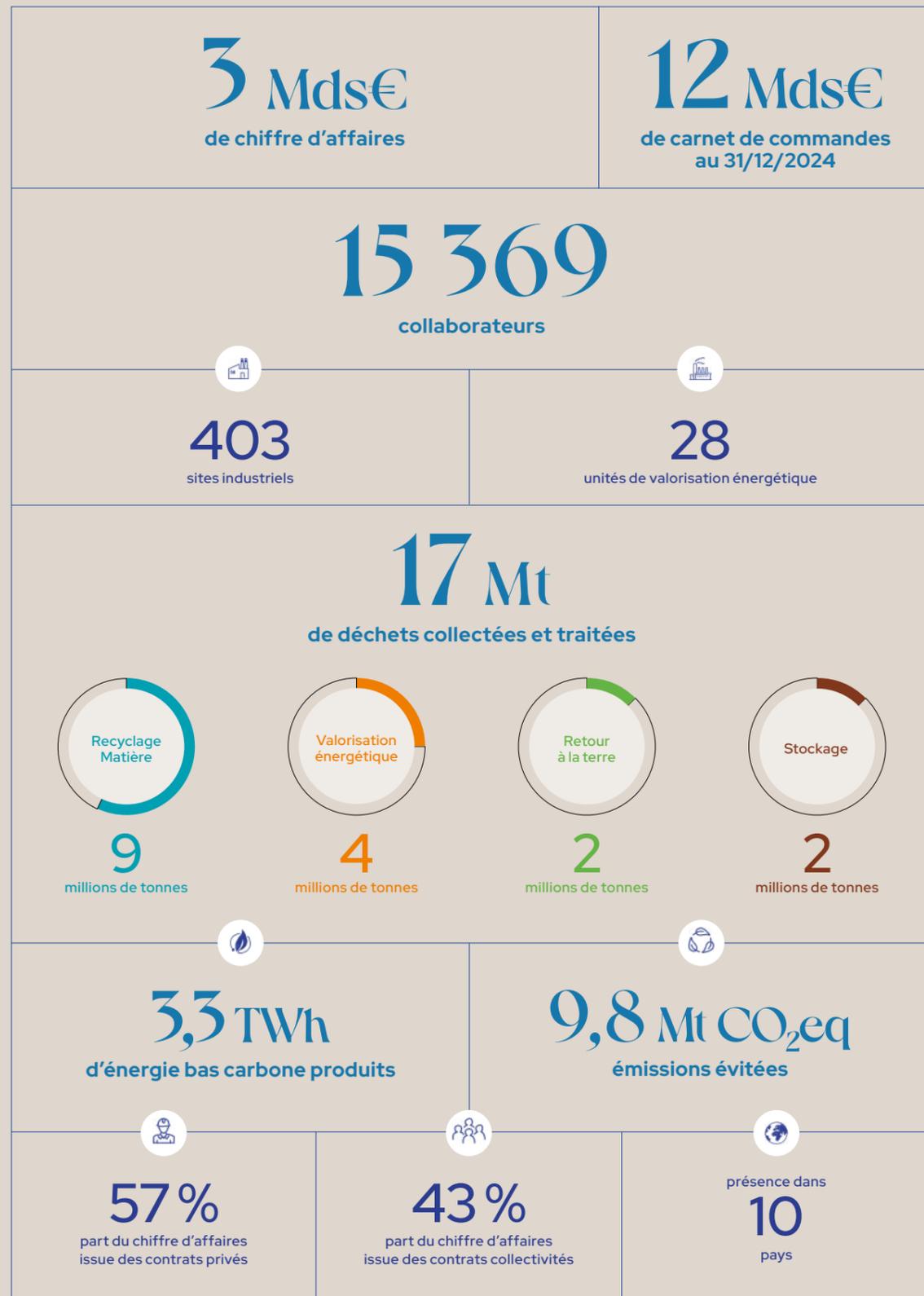
FORCES
Collaborateurs engagés <ul style="list-style-type: none"> > 15 369 collaborateurs > 3 332 embauches > 94 % des salariés apprécient leur travail chez Paprec (enquête sociale tous les deux ans)
Maillage territorial <ul style="list-style-type: none"> > 403 usines ou sites
Gouvernance familiale et pérenne <ul style="list-style-type: none"> > Majorité du capital contrôlée par la famille Petithuguenin
Finance responsable <ul style="list-style-type: none"> > 2 755 M€ de green bonds émis depuis 2015
Clients investis pour une économie circulaire <ul style="list-style-type: none"> > 17 Mt de déchets collectés, traités et vendus

POUR UNE PLANÈTE PLUS VERTE ET UNE SOCIÉTÉ PLUS FRATERNELLE



CRÉATION DE VALEUR
Collaborateurs <ul style="list-style-type: none"> > 93/100 Index d'égalité professionnelle > Égalité des chances > Politique de rémunération volontariste > 17 M€ investis dans la Santé & Sécurité pour améliorer les conditions de travail
Satisfaction client <ul style="list-style-type: none"> > Collecte sélective des déchets recyclables de plus d'1 français sur 3 > 80% de renouvellement des contrats collectivités > 99,8% de conservation des contrats industriels
Préservation de l'environnement <ul style="list-style-type: none"> > 89% taux de recyclage et de valorisation > 9,8 MtCO₂ évitées > 3,3 Twh d'énergie bas carbone produite
Excellence et innovation industrielles <ul style="list-style-type: none"> > 368 931 K€ d'investissements totaux Innovation continue
Ancrage territorial <ul style="list-style-type: none"> > 100 % d'emplois durables, pérennes et non délocalisables créés > 7,6 M€ en mécénat et sponsoring > 788 000 heures d'insertion réalisées
Croissance continue <ul style="list-style-type: none"> > 2,7 Mds € de chiffres d'affaires > 500 M€ d'EBITDA

Paprec en chiffres en 2024



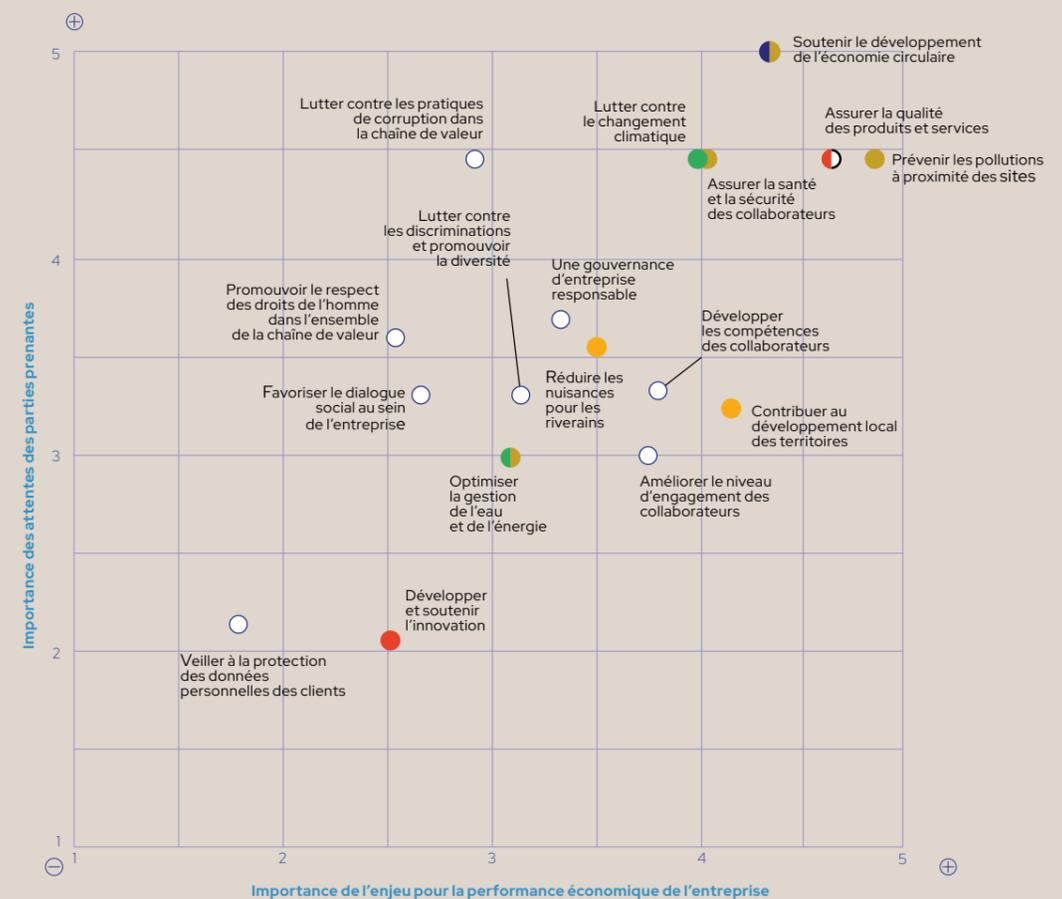
Enjeux RSE : une politique ambitieuse pour la planète

Paprec place les attentes de l'ensemble de ses parties prenantes au cœur de sa stratégie. Leur prise en compte permet d'identifier les enjeux prioritaires de Paprec, de mettre en avant la contribution du groupe à la création de valeur économique, environnementale, sociale et sociétale.

Les thématiques identifiées pour réaliser la matrice de matérialité des enjeux RSE correspondent aux Objectifs de Développement Durable (ODD), défis mondiaux identifiés par l'ONU pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable d'ici 2030. Définis par les Nations Unies, ces derniers donnent la marche à suivre pour garantir un modèle plus durable pour tous.

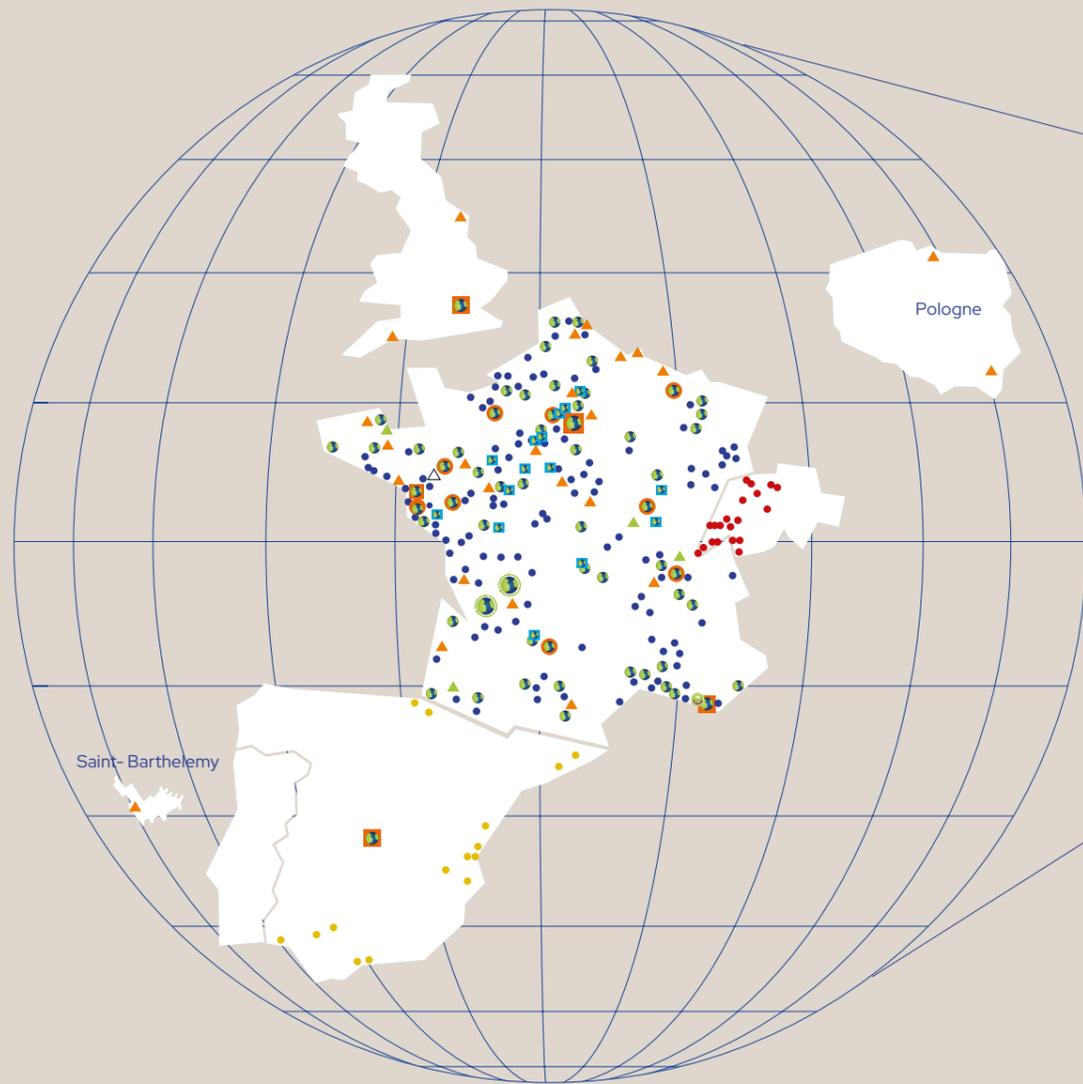
Cette matrice de matérialité a été réalisée à la suite d'entretiens réalisés auprès des parties prenantes internes et des parties prenantes externes du Groupe, puis enrichie par la prise en compte des risques financiers, du contexte réglementaire et du risque réputationnel associés à chaque enjeu.

Par son action, Paprec contribue ainsi à certains des ODD et notamment à la lutte contre le changement climatique, à la consommation et production responsables ainsi qu'au développement des territoires. Ces engagements font partie intégrante de la stratégie du Groupe afin de créer de la valeur à long-terme.



- Industrie, innovation et infrastructures
- Lutte contre le réchauffement climatique
- Villes et communautés durables
- Partenariats pour les objectifs mondiaux
- Consommation et production responsables
- Non ODD

Paprec en France et à l'international



- | | | |
|-------------------|---------------------|--------------------------------|
| Paprec Group | Paprec Suisse | Unité valorisation énergétique |
| Sièges sociaux | Paprec Espagne | Unité valorisation organique |
| Paprec Plastiques | Coved Environnement | Traitement des mâchefers |
| Paprec Métal | Paprec Agro | |

Un des leaders de la gestion des déchets en Europe

17 Mt
collectées et traitées

Acteur international majeur de la production d'énergie bas carbone

3,3 TWh
produits



Paprec,
une aventure industrielle
au service
de l'économie circulaire



La force de Paprec est d'être un expert
sur l'ensemble de la chaîne
de valeur de la gestion des déchets



Carte d'identité

Leader du recyclage, Paprec produit des matières premières issues du recyclage. Le groupe propose, ainsi, des solutions durables et performantes pour transformer les déchets en nouvelles ressources et contribue à la circularité de l'économie. Expert en son domaine, Paprec affine son maillage territorial et développe son expertise sur ses activités historiques du recyclage en France et à l'international.

1^{er}

acteur du recyclage en France

9

Mt de déchets collectés et recyclés en 2024

Expertises

Papiers – cartons – plastiques – collecte sélective – bois – déchets d'ameublements – encombrants – déchets équipements électriques et électroniques – ferrailles – métaux – déchets industriels – déchets de chantier.



Le recyclage matière, métier historique de Paprec

La valorisation matière est l'expertise première de Paprec. Par un processus complet de la collecte des déchets, première étape indispensable au recyclage, assurée par les chauffeurs, ripeurs, agents de planning et de bascule, le groupe parvient à capter un maximum de déchets qui passent ensuite par l'étape du tri.

Son savoir-faire historique du papier et carton s'est élargi pour inclure un large éventail d'autres matières. Le groupe place cette expertise au service de ses 70 000 clients industriels et 1 500 collectivités en prestation propre, en délégation de service public ou en gestion déléguée. Paprec est à la pointe sur le tri des déchets d'activités économiques mais aussi des déchets ménagers.

L'engagement de Paprec dans l'innovation technologique se traduit par l'utilisation d'outils industriels à la pointe, particulièrement dans le domaine du recyclage des plastiques. Avec 12 usines spécialisées (centres de tri ou usines de régénération) sur les différentes résines plastiques (PET, PVC,

« Avec leur maillage territorial, leur expertise et leur marque reconnue, les Recycleurs Bretons se joignent à Paprec pour proposer aux industriels et aux collectivités d'aller toujours plus loin dans le recyclage et la valorisation de leurs déchets. »

Thierry Sellier, Directeur Général Grand-Ouest

PEHD...), Paprec propose des solutions de recyclage des matières plastiques triées en boucles fermées *bottle to bottle* ou *floor to floor*. Après broyage, micronisation, régénération, les matières plastiques sont vendues à des industriels.

Paprec continue de se développer en Espagne

Après la prise de participation majoritaire dans le groupe GBI Serveis et le rachat de la société CLD l'an dernier, Paprec renforce sa présence en Espagne. Le groupe étend son maillage en Andalousie avec le gain du contrat de nettoyage et de la collecte porte-à-porte à la gestion de la déchèterie en passant par le nettoyage des voiries de Séville. En Catalogne, Paprec décroche plusieurs marchés de gestion des déchets et de nettoyage urbain à Salou et à Cadaquès où la population est multipliée par cinq à dix durant l'été. Ces différents développements sont les vitrines du savoir-faire Paprec qui s'ancre sur la péninsule ibérique pour accompagner l'Espagne dans sa transition écologique et sa décarbonation.

Paprec Métal Déconstruction, un acteur grandissant

Fort de son expertise sur le démantèlement, désamiantage et déconstruction, Paprec Métal Déconstruction complète son développement par le rachat de SME, entreprise spécialisée dans la déconstruction ferroviaire et le recyclage des ferrailles et métaux forte d'une expérience de 55 ans dont le maillage s'étend dans la Marne, dans l'Ain et au carrefour de la Haute-Savoie, la Savoie et l'Ain. Avec le rachat des Recycleurs Bretons, spécialiste du recyclage des déchets industriels, des ferrailles et métaux, de la dépollution de navires, 200 collaborateurs et collaboratrices répartis sur les 8 sites en Bretagne rejoignent les équipes de Paprec. Acteur régional de référence reconnu pour ses outils industriels performants et son savoir-faire, ses activités complémentaires permettent à Paprec de consolider son maillage territorial et de renforcer son implantation dans l'ouest de la France.



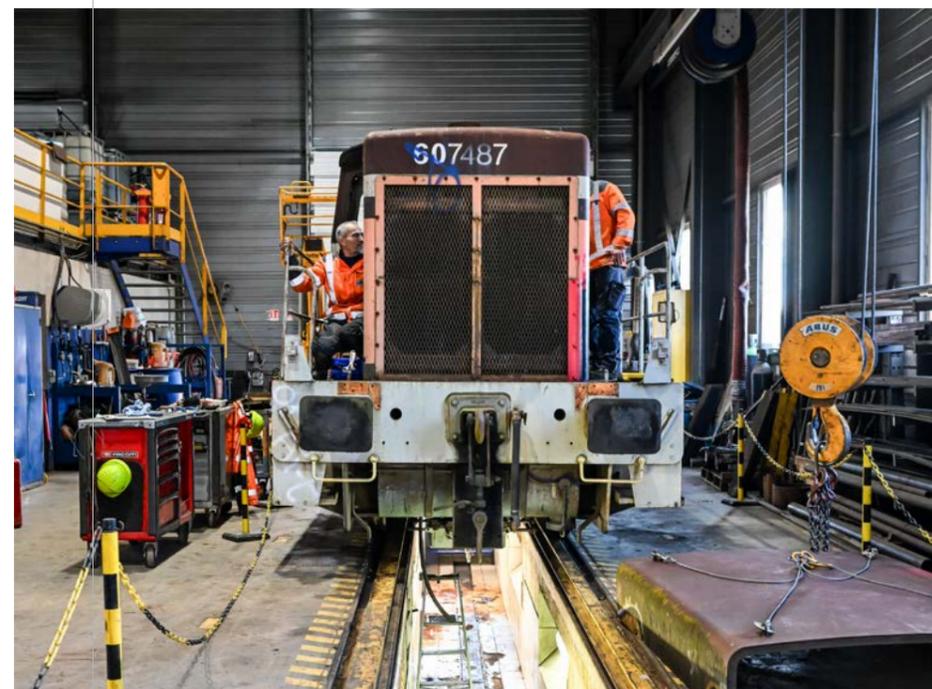
Toulouse : le plus grand centre de tri de France

Le syndicat mixte Decoset (Déchetteries Collectes Sélectives Traitement) a choisi Paprec pour la conception, construction et exploitation d'un centre de tri des déchets ménagers, d'une capacité de 70 000 tonnes par an. Il constituera le plus grand centre de tri construit par Paprec et permettra la valorisation des déchets de l'ensemble de l'agglomération toulousaine, soit huit communautés de communes du Nord de la Haute-Garonne, 152 communes et 1 million d'habitants.



Paprec, 1^{ère} entreprise de gestion des déchets des jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024

À l'occasion des jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, le Comité Olympique a choisi l'expertise Paprec. Toutes les agences franciliennes dont celles du Blanc-Mesnil, du Petit Plus-La Courneuve, de Villeneuve-le-Roi, de Gennevilliers ont été mobilisées sur une dizaine de sites de compétition, trois villages et deux fan zones. Durant 9 mois, Paprec a déployé 38 compacteurs, 40 bennes, 2 200 bacs. Plus de 2 500 collectes ont été réalisés pour évacuer les déchets, soit près de 7 000 tonnes de déchets de chantiers, de déchets d'activités économiques, de collecte sélective, de biodéchets qui ont été gérés par Paprec.





Carte d'identité

L'obligation du tri à la source des biodéchets pour les ménages, à compter du 1er janvier 2024 doit marquer une accélération sur la valorisation organique. Depuis sa création, Paprec est engagé dans le développement de sa filière de valorisation organique des déchets fermentescibles via la production de biofertilisants de haute qualité agronomique. Outre la substitution aux engrais azotés carbonés, le retour à la terre favorise le stockage du carbone dans les sols et contribue ainsi à l'initiative « 4 pour 1000 » où le vivant joue un rôle d'amortisseur climatique en stockant du carbone.

2

Mt de déchets organiques collectés et valorisés

25

sites de valorisation organique

Expertises

Biodéchets – méthanisation – compostage.

« Avec la création du pôle "retour à la terre", Paprec parachève l'organisation de sa filière de valorisation organique, primordiale pour un accompagnement sur-mesure de ses clients et la valorisation de leurs déchets organiques en biofertilisants et en biométhane. »

Romain Batteux, Directeur général du pôle « Retour à la terre »



Le retour à la terre, boucle vertueuse

Valorisation organique

La filière de valorisation organique de Paprec contribue au retour à la terre des déchets organiques. Via son offre biocollect', le groupe propose une collecte en porte à porte et adaptée à la fois aux milieux denses et ruraux. Elle constitue la première étape du processus de valorisation, auprès de ses 750 collectivités clientes.

Une fois les déchets collectés, ils passent à l'étape de la massification et du déconditionnement afin de séparer la matière de son emballage. En 2024, la montée en puissance et le développement du déconditionneur de Brive (19) et de Fresnoy-Folny (76) permettent d'atteindre les 20 000 tonnes par an de biodéchets déconditionnés.

Deux voies de valorisation s'offrent ensuite. Le compostage d'une part qui permet de transformer les déchets organiques en fertilisant ou en amendement organique de haute qualité pour les sols. La méthanisation d'autre part, processus qui permet d'obtenir à la fois un fertilisant riche en azote et une énergie sous forme de biogaz. Celui-ci pourra être transformé en électricité ou en chaleur dans les unités de cogénération, puis injecté dans le réseau.



Valorisation des biodéchets en France

Via ses différents projets de déconditionneurs, à Pau, à Marseille, à Brive et la mise en place du premier centre de massification des biodéchets d'une capacité de 17 000 tonnes à Villeneuve-le Roi, Paprec poursuit l'expansion territoriale de sa filière « retour à la terre » qui gère deux millions de tonnes de déchets organiques.



Valorisation des biodéchets en Espagne

Grupo Paprec va accompagner la collectivité de la ville de Cadaqués dans la valorisation de ses biodéchets, obligatoire pour les villes de plus de 5 000 habitants. Ainsi, le groupe va assurer le déploiement de la collecte pour les particuliers et pour les entreprises. Ce marché lui confère une position commerciale stratégique auprès d'acteurs tels que Horeca, réseau d'entreprises de l'agroalimentaire pour les biodéchets.



Carte d'identité

Paprec Energies dispose des savoirs technologiques et d'une force d'innovation pour offrir à ses clients une solution sur-mesure et complète pour les déchets ne pouvant faire l'objet d'une valorisation matière. Paprec est ainsi le seul acteur en Europe à proposer à ses clients des prestations intégrées alliant conception, construction et exploitation des unités de valorisation énergétiques ou des plateformes de combustibles de substitution issus des résidus de déchets (CSR).

28

unités de valorisation énergétique réparties dans 4 pays

3,3

TWh d'énergies produits

Expertises

Unités de valorisation énergétique – préparation de combustibles de substitution issus des résidus de déchets (CSR) – chaufferie CSR.



Paprec, producteur d'énergies bas carbone

Paprec est un producteur d'énergies bas carbone de premier plan. Grâce à la production d'énergies bas carbone (chaleur, électricité, biogaz) à partir de déchets non recyclables qui se substituent aux énergies fossiles telles que le pétrole, le gaz naturel et le charbon, Paprec contribue à la transition énergétique et à la décarbonation de l'économie.

Le groupe met en œuvre toute son expertise et son savoir-faire dans des technologies performantes d'usines de valorisation énergétique qui participent à l'indépendance énergétique des territoires en France et à l'international.

L'électricité et la chaleur ainsi produites viennent alimenter les infrastructures locales en énergies renouvelables et de récupération.

Dans ses contrats avec les collectivités, Paprec répond aux exigences de performance et augmentation des capacités des sites. C'est le cas de plusieurs installations notamment à Gien, à Noyelles-Sous-Lens, à Maubeuge, à Cergy-Pontoise, à Saint-Ouen-sur-Seine, à Paillé et à Sète qui vont connaître un revamping pour doter les usines de nouveaux fours ou remplacer les anciennes chaudières.

« Les CSR représentent une solution environnementale incontournable pour produire une énergie bas carbone à partir de refus de tri. Ils contribuent à la souveraineté énergétique de nos territoires. »

Sébastien Petithuguenin, Président Directeur Général de Paprec Energies

Une expertise majeure sur les combustibles solides de refus (CSR)

Les refus de tri peuvent être valorisés et devenir un très bon combustible. Broyés en petites particules de taille et de diamètre définis, les combustibles solides de récupération (CSR) sont utilisés dans des installations industrielles fortement consommatrices d'énergies telles que les cimenteries ou la sidérurgie, en mélange avec des combustibles traditionnels. Ils permettent ainsi de réduire la part d'utilisation voire de se substituer aux énergies fossiles telles que le fuel ou le gaz. Les CSR contribuent ainsi à décarboner l'industrie et à assurer la souveraineté énergétique de la France.

Paprec est un acteur intégré en matière de CSR avec plusieurs plateformes de préparation de CSR, 7 en exploitation : Le Broc (06), Malataverne (26), Bruguière (31), Loches (37), Saint-Herblain (44), Fresnoy-foigny (76), Guipavas (29).

Plusieurs projets de chaufferies et plateformes de préparation de CSR sont en construction et vont démarrer en 2025 : Île de la Réunion (974), Martigues (13), Perbousie (19), Aspach (68), Bourg-en-Bresse (01).



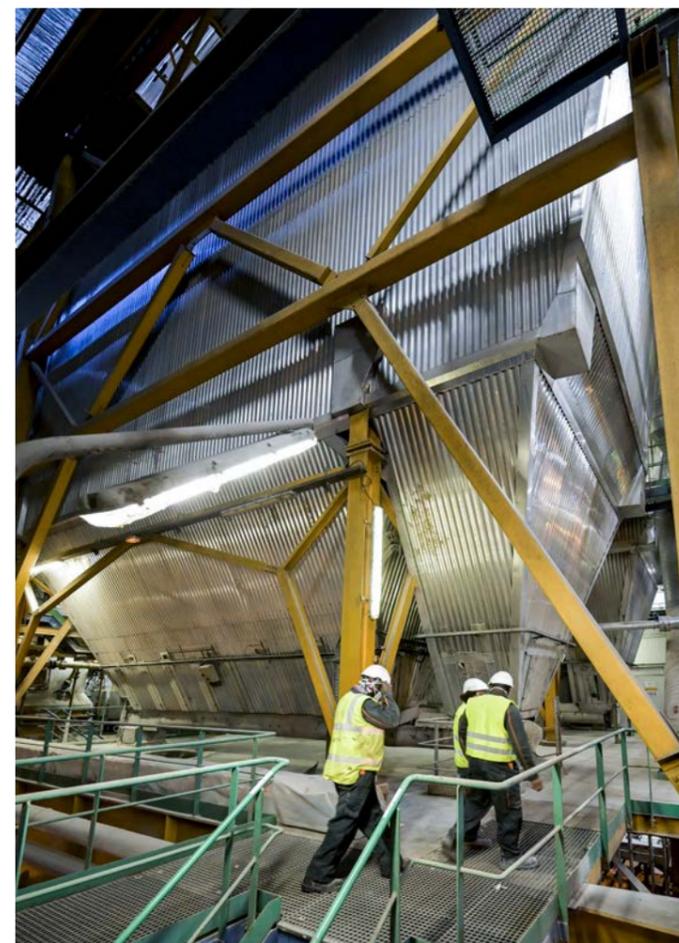
Une nouvelle usine déchet-énergie à Nantes

Le groupe Paprec, en partenariat avec SéchÉ Environnement, va concevoir et construire la nouvelle usine de valorisation énergétique de Nantes Métropole. Véritable vitrine technologique, cette installation d'une capacité de 270 000 tonnes par an sera l'une des plus importantes construites en France depuis une décennie. Dotée des technologies les plus avancées, elle intégrera deux lignes de 45 MW et sera équipée d'un système de double filtration des fumées garantissant des performances environnementales exemplaires au-dessus des standards européens. Le projet qui sera réalisé par Paprec Engineering, sera mis en service en 2029 et contribuera activement à la transition énergétique du territoire nantais tout en alimentant le réseau de chaleur urbain à hauteur de 52 MW.



Construction d'une unité de CSR à Martigues

Le groupe Paprec en partenariat avec le cimentier français Vicat se dote d'un outil de production de CSR. Cette unité en cours de construction, située à Martigues dans les Bouches du Rhône, sera mise en service en octobre 2025. D'une capacité entrante de 100 000 tonnes, elle sera dotée des meilleurs équipements de tri automatisé afin de préparer 3 catégories de combustibles de très haute qualité, destinés principalement aux cimenteries du sud-est de la France mais également à des chaufferies industrielles, afin d'accompagner leur décarbonation. Cette unité représente un investissement de 15 millions d'euros pour le groupement Paprec - Vicat désigné sous le nom commercial ALTèreNATIVE.





Carte d'identité

Le stockage des déchets non recyclables est le dernier mode de la hiérarchie des traitements des déchets. Paprec propose des solutions durables et respectueuses de l'environnement pour l'enfouissement des déchets non dangereux non recyclables.

32

installations de stockage des déchets non dangereux

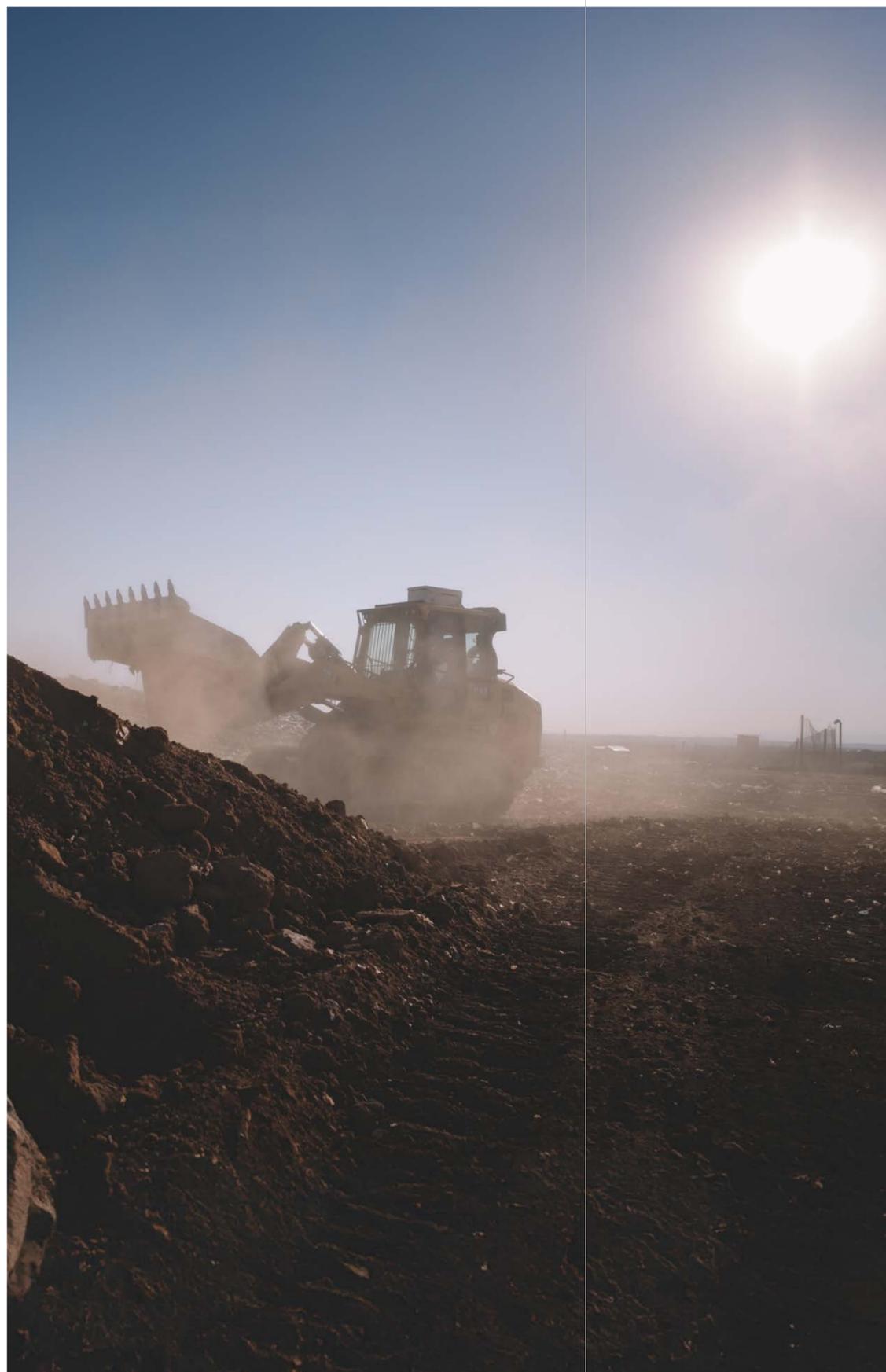
Expertises

Stockage des déchets non valorisables – Traitement des lixiviats – Production d'électricité – Production de chaleur – Production de biométhane.



Production de biométhane vert à partir de déchets enfouis

Le centre de stockage de Fresnoy-Folny (76) met en place une technologie de production de biométhane à partir des déchets enfouis, soit plus de 35 GWh par an qui est ensuite injecté dans le réseau urbain. Cette unité permet d'alimenter des milliers de foyers de Seine-Maritime en gaz vert renouvelable produit à partir de déchets ménagers. Le biogaz est épuré et injecté dans le réseau de distribution. Le site est complémentaire avec la plateforme de cogénération déjà installée et permet d'éviter 5 600 tCO₂e par an.



« Le stockage de déchets est un métier technique, très réglementé et un véritable défi car il y aura de moins en moins d'installations à l'avenir. Nous nous assurons d'être exemplaires dans l'exploitation de ces sites, en appliquant les meilleurs standards réglementaires. »

Pascal Mettey, Directeur Général de Terralia

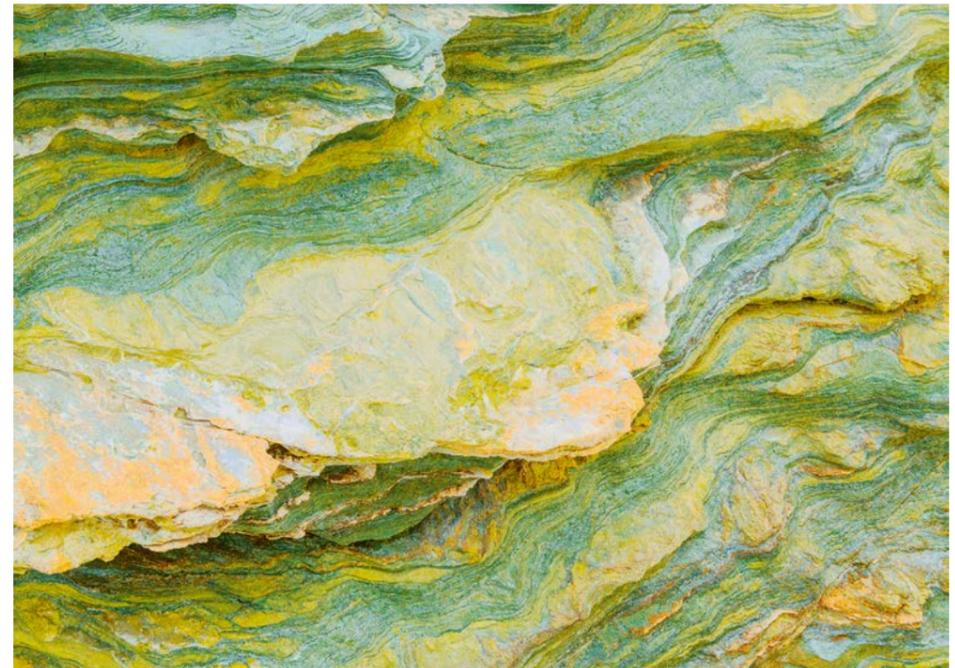
L'expertise de Paprec sur le traitement des déchets ultimes non valorisables

Paprec est présent sur l'ensemble de la chaîne de gestion des déchets et offre des exutoires aux déchets ultimes ne pouvant faire l'objet d'une valorisation matière ou d'une valorisation énergétique. Ces opérations doivent respecter des exigences de conformité et sont menées avec les plus hauts standards environnementaux et de sécurité. Tous les types de déchets y sont contrôlés, les Installations de Stockage de Déchets Non Dangereux (ISDND) sont certifiées au titre de la norme de management environnemental ISO 14001 et font l'objet d'une surveillance environnementale très élevée. A titre d'exemple, les lixiviats, liquides issus de la décomposition des déchets, sont traités de sorte à préserver l'environnement de tout risque de contamination des sols et des eaux.

Ils sont également dotés de dispositifs performants de captation du biogaz produit par les déchets fermentescibles. Chacun des sites d'ISDND du groupe s'intègre au paysage et favorise le développement de la biodiversité.



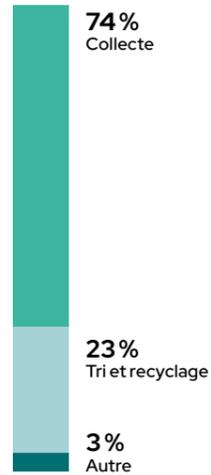
Paprec,
une aventure industrielle
au service d'une planète
plus verte



Paprec, un modèle circulaire engagé
dans la lutte contre le changement climatique
et le respect des limites planétaires.

Contribuer à la décarbonation de l'économie

Répartition des émissions de GES par activité liée au recyclage



Le développement des activités de recyclage, de valorisation organique et de valorisation énergétique de Paprec participe à la décarbonation de l'économie.

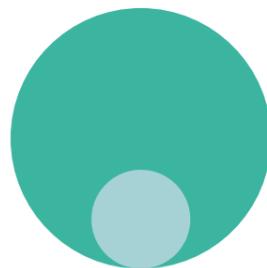
La production de matières premières issues du recyclage (MPIR) qui sont réincorporées dans les process industriels (industrie papetière, sidérurgie, plasturgie...) permet d'économiser l'énergie dite « de première fonte » et d'éviter l'émission de gaz à effet de serre (GES) induite par l'extraction et la fabrication de matières premières fossiles. Elle permet ainsi de limiter les pressions environnementales exercées sur les ressources naturelles.

Par son activité de valorisation des déchets organiques, Paprec contribue à l'initiative « 4 pour 1 000 » lancée lors de la COP21 visant à favoriser le stockage du carbone dans les sols. L'expérience d'agroforesterie mise en place depuis 2014 sur le site de Saint-Paul-La-Roche (24) en parallèle de l'activité principale de compostage montre la place de l'agriculture dans la lutte contre le réchauffement climatique, tout en restant productive, locale et respectueuse de l'environnement. En 2019, ce projet a reçu le prix du Développement durable de la Commission européenne.

La production d'énergies bas carbone à partir de déchets non recyclables via son activité de valorisation énergétique vient se substituer à de l'énergie fossile et réduit le recours aux ressources non-renouvelables tout en limitant les émissions de CO₂ associées. Ainsi, Paprec contribue à la décarbonation de la production énergétique française et au renforcement de l'indépendance énergétique nationale et territoriale.

Répartition des émissions évitées

Total : 9,8 Mt de CO₂ évitées



● **8 Mds tCO₂e**
Émissions évitées liées au recyclage

● **1,8 Mds tCO₂e**
Émissions évitées liées à la valorisation énergétique



Sensibiliser : une étape indispensable

La sensibilisation au traitement des déchets constitue une étape essentielle vers l'économie circulaire. C'est pourquoi Paprec accompagne ses partenaires, ses clients et les collectivités grâce à une gamme d'outils pédagogiques mis à disposition : guide de tri, cahier de jeux éducatifs sur le thème du recyclage, mallette pédagogique sur le devenir des matières triées, affiches...

Accompagner les clients à l'écoconception

Paprec poursuit son engagement démarré en 2023 auprès des metteurs en marché avec le Circle LAB by Paprec. A travers cette offre sur-mesure, le groupe aide ses clients à mieux comprendre la fin de vie de leur produit et à améliorer leur recyclabilité. Avec les nouvelles obligations en matière de recyclage des emballages, le Circle LAB by Paprec s'est naturellement spécialisé dans l'emballage. Une dizaine de clients lui ont fait confiance en 2024, tels que l'Oréal dans le secteur de la cosmétique ou le groupe Bel dans l'agro-alimentaire.



Paprec, un des leaders techniques de la valorisation des D3E

Via sa filiale REPACK3E située à Sarcelles, Paprec promeut la durabilité des équipements électriques et électroniques via la vente de pièces et d'équipements reconditionnés issus de l'économie circulaire. En offrant des services innovants de réemploi pour prolonger la durée de vie des produits, de réutilisation en réparant ou en utilisant les pièces pour un nouveau D3E ou de recyclage, la filiale traite près de 160 000 tonnes de déchets par an pour un chiffre d'affaires de 55 millions d'euros.



L'optimisation des process industriels comme levier pour atténuer l'impact environnemental

Paprec mise sur l'innovation continue et l'optimisation de ses processus industriels pour minimiser son impact environnemental. Les processus de tri, de recyclage et de valorisation des matières sont constamment repensés pour maximiser le rendement tout en limitant les émissions de gaz à effet de serre. L'efficacité énergétique de nos installations est aussi renforcée grâce à des équipements de pointe, qui permettent une gestion optimale des ressources. Cette dynamique d'amélioration continue est soutenue par le Paprec Lab, une division spécifique dédiée à l'innovation logistique et opérationnelle. Grâce aux outils digitaux qu'elle met en place, les collectes sont notamment optimisées pour réduire la consommation énergétique.

Maîtriser l'empreinte carbone de nos activités

Réduire les émissions liées au transport

Plus de 75% des émissions de gaz à effet de serre liées à nos activités de valorisation de matières sont générées par le transport. Face à cet enjeu, Paprec met en œuvre des actions ambitieuses pour réduire son impact, contribuant ainsi à maîtriser son empreinte carbone.

D'abord, le groupe s'attache, en partenariat avec nos clients, à transformer sa flotte de véhicules. Ainsi en 2024, plus de 85 % des camions de la flotte Paprec respectent les normes EURO 5 ou EURO 6, garantissant une réduction significative des émissions polluantes.

L'électrification de nos véhicules et le recours aux carburants alternatifs, comme l'Oléo100, qui permet de réduire de 60% notre empreinte carbone en comparaison à la motorisation au gazole, sont aussi au cœur de la stratégie du groupe.

Concernant notre marché à Barcelone (CLD Paprec), plus grand marché de collecte d'Espagne et l'un des plus importants d'Europe, 70% du parc a déjà été converti à l'électrique, soit plus de 261 véhicules, et 16% roulent aussi au gaz naturel. Véritable vitrine technologique, ce marché permet au groupe d'opérer la plus grande flotte de véhicules propres en Europe.



Un transport alternatif pour le plastique

Sur le site Paprec France Plastique Recyclage (FPR) de Limay, dédié à la régénération du PET issu des collectes sélectives du SYCTOM de Paris, les balles triées dans les centres de tri de la région parisienne sont acheminées par voie fluviale vers FPR. Chaque année, entre 400 et 900 tonnes de matière transitent ainsi de manière plus responsable, illustrant l'engagement de Paprec pour un transport respectueux de l'environnement.



En parallèle, Paprec s'investit dans le transport fluvial, qui émet cinq fois moins de CO₂ que le transport routier. Cette alternative réduit également la congestion routière, tout en contribuant efficacement à un modèle de mobilité plus durable. Paprec a recours à ce type de transport sur un nombre croissant d'agences à Nantes (44), Brest (29), Lyon (69) ou encore Limay (78).

La captation du CO₂, une première industrielle française pour réduire l'empreinte de la valorisation énergétique

En 2024, Paprec franchit une étape majeure dans l'innovation industrielle, en intégrant sur ses sites de valorisation énergétique de déchets un procédé de captation du CO₂ émis, une première en France et en Europe. En partenariat avec le SITCOM-Mi, syndicat intercommunal pour le transfert et le traitement des ordures ménagères du Morbihan qui nous renouvelle sa confiance, Paprec s'est engagé cette année dans la modernisation de l'unité de valorisation énergétique de Pontivy. Cette dernière comprendra notamment l'ajout d'une seconde ligne permettant de valoriser 30 000 tonnes de déchets supplémentaires par an.

La technologie de captation du CO₂ émis proposée dans le cadre de ce marché permettra de capter jusqu'à 12 000 t de CO₂ par an, soit l'équivalent de la moitié du CO₂ émis chaque année. Ce dernier sera ensuite valorisé par un industriel de l'agro-alimentaire : il pourra être utilisé dans la gazéification des sodas ou injecté dans des serres maraichères pour améliorer la productivité agricole des exploitations bretonnes.

« Depuis quinze ans déjà, Paprec investit dans le transport fluvial et achemine des déchets de chantiers sur le site de Gennevilliers, des balles de PET vers le site France Plastique Recyclage (FPR) à Limay et des déchets triés depuis l'usine de Nanterre. »

Erwan Le Meur, Directeur général Grand Île-de-France

Maîtriser durablement nos impacts environnementaux

17,7 M€

dédiés à la protection environnementale

91 %

de sites certifiés ISO 9 001, 14 001, 45 001 et 50 001

Dans le cadre de son engagement en faveur du développement durable, le groupe Paprec a mis en place une approche rigoureuse pour maîtriser les risques environnementaux et incendie. Cette démarche repose sur la prévention, la protection, la formation de nos équipes et l'amélioration continue à travers notre Système de Management Environnemental certifié ISO 14001. Paprec intègre également une gestion responsable des ressources en eau, afin de limiter son impact sur l'environnement et de préserver cette ressource essentielle.

Prévention et Protection des Risques

La prévention est au cœur de la stratégie du groupe pour limiter les risques environnementaux et d'incendie. Paprec décline sa politique autour d'actions d'identification et d'évaluation des risques et réalise régulièrement des analyses des dangers potentiels liés à ses activités afin de mettre en œuvre des mesures préventives adaptées.

Formation et Sensibilisation des Collaborateurs

La formation est un levier essentiel pour renforcer la culture de sécurité et de responsabilité environnementale. Le groupe sensibilise régulièrement ses équipes en proposant des formations à la gestion des risques environnementaux, à la manipulation des produits dangereux et aux procédures d'évacuation en cas d'incident. Par ailleurs, des exercices



d'évacuation et des simulations sont organisés fréquemment pour tester la gestion des incidents environnementaux et garantir la réactivité de chacun en cas de situation d'urgence. Enfin, la mise en place de campagnes internes afin de promouvoir les bonnes pratiques en matière de sécurité et de respect de l'environnement permet de développer une culture de la sécurité commune.

Gestion Responsable des Eaux

Conscient de l'importance de l'eau dans son activité et de la nécessité de préserver cette ressource, le groupe Paprec a développé une politique de gestion durable de l'eau autour de trois piliers. Le premier axe est la réduction de la consommation d'eau par la mise en place de technologies permettant d'optimiser son utilisation et de limiter le gaspillage. Par ailleurs, Paprec déploie des systèmes de récupération et de réutilisation des eaux de process afin de réduire son impact environnemental. Enfin, il s'agit de prévenir les pollutions grâce à un contrôle rigoureux des rejets industriels et une mise en conformité avec les normes environnementales pour limiter les risques de contamination des milieux naturels.

Amélioration Continue grâce à l'ISO 14001

L'engagement du groupe Paprec en matière de gestion des risques environnementaux et incendie s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, conforme aux exigences de l'ISO 14001. Cette stratégie est le fruit d'un engagement collectif qui implique toutes les parties prenantes (collaborateurs, partenaires, fournisseurs) afin de promouvoir des pratiques durables et responsables. Grâce à ces actions, Paprec assure une gestion rigoureuse des risques tout en contribuant activement à la protection de l'environnement et à la préservation des ressources naturelles.

« Notre engagement en matière de gestion des ressources, combinant notamment avec la protection de l'environnement une utilisation responsable de l'eau, permet de réduire notre impact. »

Claire Boursinhac, Directrice Incendie

10,5 M€

investis en 2024 dans la prévention incendie

« Avec Paprec, Humanité & Biodiversité développe sur l'ensemble des sites des Oasis Nature, des endroits où on laisse la nature s'épanouir et qui deviennent un refuge pour les espèces vivantes animales et végétales. »

Sandrine Béliet, Directrice générale d'Humanité&Biodiversité



Partenariat Humanité&Biodiversité/Paprec Arkéa

À l'occasion de l'édition 2024 du Vendée Globe, Paprec, acteur majeur du monde de la voile, représenté par notre skippeur Yoan Richomme, met son expertise et son engagement environnemental au service de la recherche scientifique en devenant ambassadeur de la biodiversité marine. En partenariat avec Humanité & Biodiversité et l'Ifremer, Yoann a pu embarquer et déployer durant sa course un flotteur océanographique de pointe. Ce dispositif, capable d'analyser en continu de nombreux paramètres climatiques et biogéochimiques jusqu'à 2 000 mètres de profondeur, alimentera le réseau scientifique mondial Argo. Il permettra aux chercheurs d'améliorer leur compréhension du fonctionnement des océans et de leurs écosystèmes ainsi que de mieux comprendre l'impact du changement climatique sur ces derniers. À travers cette initiative qui conjugue performance sportive et engagement environnemental, Paprec réaffirme son rôle d'acteur clé dans la préservation de la biodiversité.



Préserver la biodiversité

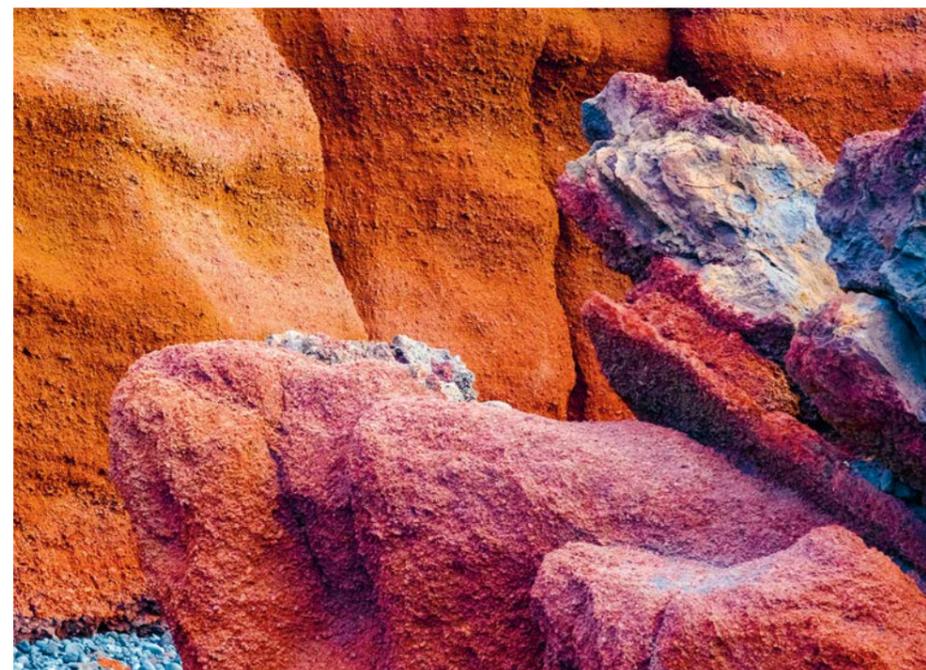
Paprec, un acteur engagé pour la préservation de la biodiversité

La préservation de la biodiversité est au cœur des actions du groupe. En lien avec notre participation active au dispositif Act4Nature depuis 2018, Paprec a engagé cette année de nombreuses démarches pour renouveler sa stratégie et proposer un plan d'action ambitieux. Très concrètement, nos actions de sensibilisation seront intensifiées (partage de bonnes pratiques, formations...) et des mesures pour préserver la biodiversité seront lancées ou amplifiées : limitation de l'usage de produits phytosanitaires, initiatives de renaturation, réutilisation de l'eau... Notre ambition est de mettre la préservation de la biodiversité au cœur des activités du groupe, par l'intégration de ces enjeux dans les offres et conception des futurs sites et grands projets, dans la politique achats, dans les discussions avec les parties prenantes, etc.

Notre démarche de préservation de la biodiversité se traduit aussi par des actions concrètes de préservation des écosystèmes sur les sites d'exploitation. En 2024, Paprec accentue ainsi son partenariat avec l'association Humanité & Biodiversité, qui nous accompagne pour poursuivre et accélérer le référencement de nos sites en Oasis Nature. Ce programme, qui vise à implanter au sein de nos sites de véritables bulles de préservation de la biodiversité, nous aide à maîtriser l'impact de la fragmentation des habitats naturels. En outre, ces Oasis Nature permettent de promouvoir le développement de la biodiversité ordinaire et le développement des écosystèmes locaux sur les installations du groupe ainsi que de mobiliser les collaborateurs dans la lutte contre la prolifération des espèces exotiques. Elles témoignent de notre engagement à sensibiliser, protéger et promouvoir la coexistence harmonieuse entre les activités industrielles et la préservation des écosystèmes.



Paprec, une aventure humaine pour une société plus fraternelle



Depuis sa création, Paprec s'engage pour la diversité, la laïcité et l'inclusion, convaincu que la richesse d'une entreprise repose sur la pluralité des talents et l'égalité des chances.

« Aucune performance ne vaut sans un environnement de travail sûr pour tous. »

Matthieu Petithuguenin,
Président directeur général
de Paprec

Assurer la Santé-sécurité au travail

Priorité du groupe, la stratégie Santé Sécurité de Paprec est une composante essentielle de son engagement envers ses collaborateurs. Elle assure un environnement de travail sain et sûr pour l'ensemble des employés de l'entreprise, tout en maîtrisant les risques liés aux opérations en agence ou en usine.

Assurer un environnement sain et sûr pour l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise, des clients et des sous-traitants est un engagement fort du Groupe Paprec réaffirmé en 2023 dont la déclinaison politique s'appuie sur les dix règles d'or à travers le challenge de sécurité.

La « Feuille de route Santé et Sécurité 2023-2024 » déployée autour de trois axes : exemplarité, développement de la culture sécurité et maîtrise des risques donne à l'ensemble des collaborateurs un cadre et des objectifs pour améliorer les conditions de sécurité au travail de chacun et chacune.

16,9 M€

investis dans la Santé Sécurité



En 2024, le groupe a lancé un challenge sécurité général pour l'ensemble de ses régions et de ses divisions. Il a mobilisé massivement les collaborateurs autour d'une trajectoire basée sur la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles et la culture sécurité.

Enfin, pour être exemplaire en matière de santé et sécurité, des formations et des sensibilisations ont été prévues avec la mise en place d'outils dématérialisés, des formations renforcées pour les techniciens de maintenance, des formations du management à la sécurité et l'organisation de causeries régulières.

« La stratégie Santé et Sécurité du groupe Paprec est ancrée dans un engagement fort de la direction générale envers l'exemplarité, la maîtrise de nos risques majeurs, et la promotion d'une culture sécurité. En adoptant une approche de prévention pragmatique et dynamique, nous visons à créer un environnement de travail où la sécurité est un facteur d'excellence opérationnelle, contribuant ainsi au bien-être des collaborateurs et à la durabilité de nos activités. »

Claire Boursinhac, Secrétaire générale et Directrice Qualité Sécurité Environnement Groupe

Nos 10 règles d'or sécurité

- Règle 1 : Je porte mes EPI
- Règle 2 : Je fais attention à la circulation sur le site
- Règle 3 : Je consigne ou fais consigner avant d'intervenir
- Règle 4 : Je sécurise mes interventions en hauteur
- Règle 5 : Je fais attention aux risques en lien avec les machines
- Règle 6 : Je veille à ma sécurité et à celle des autres
- Règle 7 : Je respecte les 3 points d'appui
- Règle 8 : Je suis exemplaire en matière de sécurité
- Règle 9 : Je maîtrise mes entreprises extérieures
- Règle 10 : J'accueille et j'accompagne les nouveaux arrivants

Une politique d'emploi et d'employabilité exemplaire

Le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs

Alternance

Paprec est un acteur très engagé dans la formation et l'emploi des jeunes diplômés. Plus de 200 alternants sont recrutés tous les ans et 40% d'entre eux sont recrutés dans le groupe à la fin de leur cursus.

Graduate program

Le groupe dispose aussi d'un Graduate Program. Plus de 20 jeunes diplômés ont rejoint les 2 premières promotions du Graduate Program. Le recrutement de la 3^{ème} promotion s'est achevé en fin d'année 2024 avec l'arrivée de 10 nouveaux collaborateurs en vue de réaliser 3 missions de 8 mois chacune dans les différents métiers et régions du groupe.

Parcours d'intégration

Depuis toujours, il existe chez Paprec un parcours d'intégration à destination de tous les nouveaux collaborateurs, agents de maîtrise et cadres. Dès l'arrivée du nouvel embauché au sein du groupe et avant même sa prise de poste, ce dernier suit un parcours d'intégration personnalisé, sur le terrain, d'une durée de plusieurs semaines. Ce parcours permet aux personnes qui rejoignent le groupe de découvrir ses différentes activités, de connaître ses savoirs faire et de s'imprégner de la culture du groupe en allant à la rencontre de ceux qui font Paprec.

Recrutement

Paprec recrute chaque année de nombreux collaborateurs pour accompagner son développement et la transformation des métiers. En 2024, le groupe a lancé son propre cabinet de recrutement interne spécialisé dans les métiers de l'environnement, changé sa plateforme digitale de recrutement afin d'améliorer l'expérience candidats et diffusé son guide du recrutement pour promouvoir les bonnes pratiques auprès de tous les acteurs du groupe qui interviennent dans le recrutement des nouveaux collaborateurs. Paprec est particulièrement attentif à lutter contre toute forme de discrimination en donnant à chacun la même chance de rejoindre le Groupe et d'y réussir et met en œuvre depuis plus de 10 ans une charte de la diversité et de la laïcité.

De nouvelles agences

Paprec est également particulièrement attentif à accueillir et intégrer les collaborateurs qui nous rejoignent à l'occasion de reprises de marché comme pour Altriane à La Rochelle en Août 2024 ou lorsque de nouvelles entités intègrent le groupe PAPREC comme Les Recycleurs Bretons cette année.



« Notre priorité est d'accompagner le développement du groupe ET celui des collaborateurs. Nos maîtres mots : Proximité, reconnaissance, engagement ! »

Stéphanie Amieux, Directrice du Développement RH

Des formations via la Paprec Academy

Développement professionnel

Les formations proposées par Paprec Academy permettent aux collaborateurs de développer leurs connaissances et leurs compétences. C'est le cas du parcours de formation Technicien de Maintenance Industrielle qui permet à des collaborateurs d'accéder à ce métier en suivant une formation d'un an avec la validation du titre professionnel de Technicien de Maintenance Industrielle, certification reconnue par le Ministère du travail. La deuxième promotion a démarré sa formation en novembre 2024, en partenariat avec le centre de formation de l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) à Nantes.

Paprec Academy a également déployé, en partenariat avec Promotrans, un parcours de formation pour devenir mécanicien. La première promotion a obtenu son titre professionnel de Mécanicien Réparateur de Véhicules Industriels en fin d'année 2024.

Éthique et conformité

Paprec Academy a également déployé un ambitieux programme de formation en ligne sur l'Éthique et la Conformité suivi et validé par 2 000 personnes en 2024. Elle accompagne les collaborateurs dans leur connaissance des règles applicables et des pratiques à respecter pour prévenir tout risque de corruption ou de fraude.

Une politique salariale volontariste

Une évolution salariale dynamique

Paprec accompagne ses collaborateurs et a augmenté leurs rémunérations de plus de 20% depuis 2021 notamment pour compenser la hausse de l'inflation. Cet effort a pris la forme de plusieurs augmentations au cours des exercices 2022 et 2023 en particulier en direction des salariés dont les rémunérations sont les moins élevées. Par ailleurs, Paprec a fixé la rémunération minimale au sein du groupe à 200€ au-dessus du SMIC mensuel pour tous les collaborateurs qui ont au moins un an d'ancienneté. Un 13^{ème} mois vient également s'ajouter à cette rémunération minimum.

Valoriser la performance collective

En 2024, l'accord de participation du Groupe a été étendu à ses nouvelles entités. Plus de 10 000 salariés en bénéficient et 6,8M€ ont été versés. Les salariés peuvent épargner cette prime en participant à une offre réservée dans laquelle Paprec émet à leur attention des obligations vertes dont le rendement est directement connecté aux performances du groupe. Ce dispositif, lancé il y a 3 ans, est une première en France et a été primé par le club ORAS (Observatoire des rémunérations et avantages sociaux).

En décembre 2024, le groupe a également décidé de verser à ses salariés une prime de partage de la valeur d'un montant de 350€. Cette prime a bénéficié à 6 500 salariés (principalement ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise).

Diversité et égalité professionnelle

Paprec a été fondé sur des convictions et des valeurs fortes centrées sur l'égalité des chances et le respect des personnes. Ces valeurs sont traduites dans la charte de la diversité et de la laïcité que le groupe a formalisée il y a plus de 10 ans. L'ambition du groupe est de participer à construire une société plus fraternelle où les personnes ont plaisir à travailler ensemble et où chacun est reconnu pour ses talents et son engagement. Paprec s'assure que ces valeurs sont appliquées de manière très concrète, au quotidien, sur le terrain et en interrogeant les collaborateurs dans le cadre d'une grande enquête sociale réalisée tous les 2 ans. 88% des collaborateurs confirment que la diversité est une valeur qui caractérise le groupe Paprec.

Paprec emploie des personnes exemplaires dont le genre, l'origine, l'âge et l'histoire personnelle témoignent de la force qu'apporte la diversité des profils au sein du groupe, tous singuliers et tous engagés vers le même objectif de construire une société plus fraternelle.

Chaque année, la cérémonie des Castors d'or est l'occasion de célébrer la réussite et les qualités professionnelles et personnelles des collaborateurs du groupe, dans tous les métiers. Les Castors d'or illustrent la qualité et la diversité des parcours des collaborateurs du groupe.

Paprec porte également une attention constante à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, en particulier en matière de rémunération. L'index égalité professionnelle est de 93/100, nous positionnant au meilleur niveau de notre profession.

93/100

index d'égalité professionnelle du groupe Paprec

30 %

des jeunes diplômés intégrant le Graduate Program sont des femmes



« Nous sommes une entreprise familiale qui a des valeurs profondes et incarnées. Ces valeurs sont notre force. Elles ne sont pas seulement une boussole à laquelle on peut se référer. Ces valeurs nous définissent. »

Stéphane Gerard, Directeur des Ressources Humaines



Succès de l'enquête sociale 2023

L'enquête sociale 2023 a rencontré un taux élevé de participation : 88% (+ 9 points par rapport à l'enquête précédente). À travers une cinquantaine de questions élaborées en partenariat avec le cabinet Pragma visant à dresser les points de satisfaction et d'amélioration des relations, est ressorti que 94% des salariés Paprec aiment leur travail et que 90% ont confiance en l'avenir du groupe.

« Le Petit Plus est bien plus qu'un simple lieu de travail. C'est une structure à vocation sociale, économique et humaine, offrant aux personnes en situation de handicap une activité professionnelle adaptée à leurs capacités physiques. Grâce à un juste équilibre entre nos enjeux d'inclusion et nos enjeux économiques, le petit Plus poursuit sereinement et durablement son développement. »

Hugo Martinelli, Directeur du Petit Plus



Mobilisation du Petit Plus lors des JO

Notre entreprise de travail adapté, Le Petit Plus, a joué un rôle central lors des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024. Plus de trente de nos collaborateurs en situation de handicap ont ainsi consacré leur temps et leur expertise directement sur les sites des épreuves, s'investissant avec passion et professionnalisme sur des activités de collecte, de tri et de gestion des flux de déchets des différents lieux des épreuves. Leur mobilisation exemplaire et le dévouement sans faille dont ils ont su faire preuve ont été déterminants dans la réussite, unanimement saluée, de ce contrat inédit.



788 000

heures d'insertion réalisées

Paprec s'engage pour l'égalité des chances

Paprec œuvre activement depuis sa création à la construction d'une société plus fraternelle. Aussi, le groupe porte des engagements forts pour la promotion de l'égalité des chances.

Depuis 2019, le groupe accélère l'accompagnement vers l'emploi de personnes en situation de handicap en particulier sur les activités de collecte et de tri des déchets du tertiaire, notamment grâce à l'acquisition de l'entreprise adaptée Le Petit Plus. Grâce à cette initiative, plus de 65 collaborateurs peuvent bénéficier d'une activité professionnelle adaptée, permettant leur montée en compétences, tout en garantissant une activité économique compétitive et viable. L'objectif de Paprec est ainsi d'accompagner chaque salarié, en développant sa confiance en lui, son indépendance et sa capacité à gérer des responsabilités.

Fort des succès rencontrés avec Le Petit Plus, le groupe a lancé cette année de nouvelles démarches pour obtenir l'agrément d'entreprise adaptée de sa filiale REPACK3E, dédiée à la revente de pièces et d'équipements électriques et électroniques reconditionnés issus de l'économie circulaire. Paprec ambitionne ainsi d'y employer au moins 55 % de travailleurs en situation de handicap parmi les effectifs de production. Ces travailleurs sont et seront recrutés en priorité parmi les personnes sans emploi les plus éloignées du marché du travail.

D'autre part, depuis 2017, Paprec noue des partenariats solides avec des réseaux de l'économie sociale et solidaire. Cette collaboration permet d'offrir plus facilement des opportunités professionnelles à des personnes en situation de handicap ou en insertion à travers toute la France, contribuant ainsi activement à leur intégration dans le monde du travail.

« Notre engagement pour l'art contemporain traduit notre ambition de participer à écrire une histoire à long terme et continuer à porter un regard différent et visionnaire sur le monde. »

Isabelle Bernini, Responsable mécénat artistique

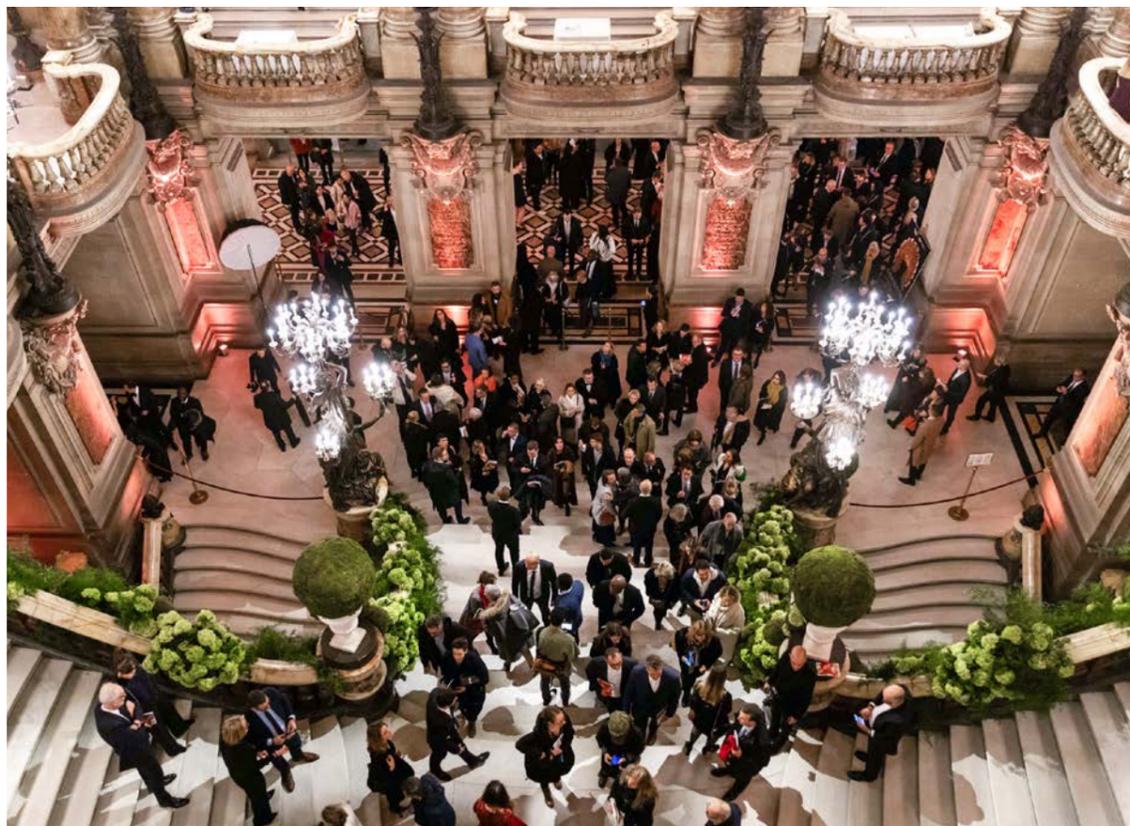
Mécénat et engagement philanthropique

Paprec est un acteur engagé dans le mécénat artistique et culturel

Engagé pour la culture, Paprec est depuis 2010 le mécène principal du ballet de l'Opéra National de Paris, symbole de l'excellence française et amplifie son soutien par un mécénat de compétence auprès de cette institution phare de la culture française en l'accompagnant dans la gestion de ses déchets.

Paprec agit également en faveur de la création contemporaine en développant plusieurs projets de mécénat en nature. Ces projets mettent à profit les matériaux recyclés et les atouts industriels du groupe dans la réalisation d'installations monumentales d'artistes. Ils encouragent également la transition écologique en œuvre dans les différents modes de production et d'exposition de l'art. Présentée à la Biennale de Venise, l'œuvre « Aguacero » (2024) de l'artiste Daniel Otero Torres, faite de matériaux recyclés et en écho aux préoccupations environnementales à l'échelle planétaire, en est un parfait exemple.

Soirée des 30 ans Paprec à l'Opéra Garnier.



Paprec se mobilise aux côtés des sinistrés de Valence en Espagne

Face aux inondations dévastatrices qui ont frappé l'Espagne en novembre 2024, Paprec a déployé une réponse rapide et solidaire pour soutenir les autorités locales et les populations touchées. Les entreprises du groupe ont coordonné leurs efforts pour fournir une assistance essentielle dans les zones sinistrées. CTR, spécialiste du traitement des déchets, a déployé des pompes pour aspirer l'eau des parkings inondés, limitant ainsi les dégâts matériels supplémentaires. Guerola et EcoActrins ont envoyé des camions, des bennes et du personnel pour déblayer les rues des déchets, des voitures hors d'usage et autres débris, facilitant la circulation et la reprise des activités dans les zones affectées. Recimed a mis à disposition des poids lourds pour transporter les matériaux encombrants vers des sites dédiés à l'extérieur des villes. Enfin, le centre de stockage de Villena a été ouvert 24h/24 pour garantir une gestion rapide et efficace des déchets. En plus de ces interventions logistiques, Paprec a apporté un soutien financier à la Région pour venir en aide aux sinistrés.

Un engagement philanthropique

Paprec œuvre pour une planète plus fraternelle notamment en soutenant des associations d'aide aux personnes fragiles ou en difficultés. Son mécénat en faveur de Ma Chance Moi Aussi pour lutter contre le déterminisme social, de l'Association Sœur Emmanuelle (ASMAE) en faveur de la protection et de l'éducation des enfants les plus vulnérables, de l'association JALMALV Paris Ile-de-France pour accompagner les personnes en fin de vie, en témoignent. Paprec est aussi un acteur de la transition écologique et agit ainsi en tant que mécène auprès d'associations environnementales comme France Nature Environnement (FNE) depuis 2018 et Humanité & Biodiversité depuis 2020.



Paprec, mécène de l'association Magie à l'Hôpital

Cette année, Paprec a soutenu l'association Magie à l'Hôpital dont la mission est de redonner le sourire aux enfants hospitalisés. L'association leur propose différents types de spectacles, réalise leurs rêves : de rencontrer un artiste ou de faire des activités hors du commun tels que voler en montgolfière. Paprec participe au développement de l'association et lui a permis d'assurer la présence de 300 bénévoles, 52 magiciens dans plus de 250 hôpitaux et réaliser 50 000 tours de magie lors d'une opération spéciale qui s'est déroulée le 11 Septembre 2024.

Paprec, un sponsor du sport professionnel et amateur

Paprec, un sponsor du monde sportif

Depuis plus de 18 ans, Paprec est un sponsor majeur du monde du sport dans toute sa diversité. Il s'engage auprès de groupes sportifs amateurs mais aussi professionnels et soutient des dizaines de clubs et d'associations de football, de rugby, d'athlétisme, de hockey sur glace, de judo, de volley, de basket, de cyclisme, de marathon, sur l'ensemble du territoire national.

Paprec est également fier d'accompagner des équipes féminines de handball et de basket dans toutes catégories à la fois amateurs et professionnelles (handball de Chambray Touraine Club, rugby d'AC Bobigny 93, handball de Sambre Avesnois). En 2024, Paprec et l'ASM Clermont Auvergne poursuivent leur partenariat de plus de trente ans, fondé sur des valeurs communes de performance, d'engagement et d'esprit d'équipe. Ce soutien mutuel s'est matérialisé par le renouvellement de l'accord en mai 2024, renforçant ainsi la collaboration pour les prochaines saisons lors desquelles les équipes porteront le logo Paprec.



Soutien au monde de la voile et de la course au large

Paprec est depuis 2022, le partenaire titre de la Solitaire du Figaro, devenue Solitaire du Figaro Paprec. Il est également le partenaire éponyme de la Transat Paprec, reliant Concarneau à l'île de Saint-Barthélemy. L'implication de Paprec dans la course au large a pour objectif de faciliter l'accès à tous et toutes à cette filière d'excellence française.

Pour cela, Paprec a souhaité créer en 2024 une épreuve en double sur la Solitaire du Figaro, le « Défi Paprec », qui permet à des novices de se frotter à cette course exigeante. Par ailleurs, le groupe a été moteur pour que la Transat Paprec soit la première transatlantique en double mixte obligatoire, afin de permettre aux navigatrices d'exprimer leurs talents dans la course au large.

« Paprec est un soutien important de la course au large parce que nous partageons les valeurs de ce sport : la ténacité, l'excellence et le dépassement de soi, ainsi que la capacité à mener des projets technologiques innovants. »

Sébastien Petithuguenin, Président directeur général de Paprec Energies

Paprec 2^{ème} du Vendée Globe

Une autre valeur du groupe est mise en avant par la voile : la vision long terme. En plus de deux décennies, le groupe est ainsi monté en puissance et figure parmi les acteurs incontournables de la course au large. Une position récompensée par huit victoires majeures sur le circuit IMOCA et cinq participations au Vendée Globe. Son implication dans le Vendée Globe 2024-2025, qui s'est déroulée entre novembre 2024 et janvier 2025, a été une aventure humaine et technique marquante, à la hauteur des ambitions du groupe. À travers son partenariat avec Arkéa, Paprec a apporté son appui à l'équipe de Yoann Richomme, skipper du bateau Paprec Arkéa, dans cette compétition sportive majeure.

Le bateau Paprec Arkéa, conçu pour participer au Vendée Globe 2024-2025, est un monocoque de 60 pieds qui combine performance, robustesse et innovations technologiques. Construit par le chantier Multiplast, ce bateau est optimisé pour répondre aux exigences de la course tout en offrant à son skipper une sécurité maximale. Il est un exemple de l'alliance entre expertise technique et ambition sportive.

Le Vendée Globe 2024-2025 a vu Yoann Richomme réaliser une performance exceptionnelle en franchissant la ligne d'arrivée à la deuxième place, après 65 jours de course. Ce résultat, obtenu dans des conditions extrêmement difficiles, témoigne de la réussite du projet, tant sur le plan sportif que technique. La capacité de l'équipe à anticiper et à s'adapter aux défis rencontrés durant la course a été essentielle pour atteindre cet objectif. En soutenant un projet aussi prestigieux, Paprec a fait la démonstration de son engagement dans des initiatives ambitieuses, tout en mettant en lumière son rôle d'acteur dynamique et innovant.



« Nous sommes très fiers de notre champion ! Yoann a mené cette course mythique avec talent, ténacité et une bonne humeur permanente qui défie l'admiration, vu les conditions de cette course ! C'est un incroyable challenge intellectuel, physique et psychologique ! »

Jean-Luc Petithuguenin, Fondateur de Paprec

Tableaux d'indicateurs RSE

Profil et Gouvernance

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards*	Périmètre
CONSEIL D'ADMINISTRATION						
Nombre de réunions du Conseil	Nb	6	6	5	GRI 102	Groupe
Taux de participation au Conseil	%	98%	98%	98%	GRI 102	
Pourcentage d'administrateurs indépendants	%	12%	12%	6%	GRI 102	
Pourcentage d'administrateurs féminins	%	24%	28%	31%	GRI 102	
COMITÉ EXÉCUTIF (OU COMITÉ DE DIRECTION)						
Nombre de membres du comité exécutif	Nb	19	19	20	GRI 102	Groupe
Nombre de réunions du comité exécutif/comité de direction	Nb	11	11	11	GRI 102	
AUDIT ET CONTRÔLE INTERNE						
Nombre de réunions du comité d'audit	Nb	3	3	2	GRI 102	Groupe
Nombre de réunions du comité interne d'audit et de gouvernance	Nb	11	11	11	GRI 102	
Taux de participation aux réunions du comité d'audit	%	100%	100%	100%	GRI 102	
Dépenses de vérification externe des comptes (Commissaires aux Comptes)	K€	1722	1902	2 039	GRI 201	
INFORMATION FINANCIÈRE						
Valeur totale des actifs	K€	3 484 377	3 622 840	3 962 297	GRI 201	Groupe
Immobilisations corporelles	K€	2 459 033	2 880 404	3 193 920	GRI 201	
Chiffre d'affaires consolidé	K€	2 312 401	2 372 381	2 738 666	GRI 201	
CA issu des contrats collectivités	M€	926	942	1167	GRI 201	
CA issu des contrats entreprises privées	M€	1386	1430	1572	GRI 201	France
Taux de renouvellement des contrats collectivités sur l'activité recyclage (en nombre)	%	81%	83%	80%	GRI 201	
Taux de conservation des contrats industriels sur l'activité recyclage (en CA)	%	99,6%	99,7%	99,8%	GRI 201	
Répartition du chiffre d'affaires par type de clients						
Collectivités locales	%	40%	40%	43%	GRI 201	Groupe
Entreprises privées	%	60%	60%	57%	GRI 201	
Montant des investissements matériels du Groupe	K€	224 981	253 959	298 963	GRI 201	Groupe
Montant des investissements de croissance externe	K€	51 646	72 040	69 968	GRI 201	
Montant des investissements dans les moyens de lutte contre les incendies	K€	8 278	8 849	10 500	GRI 201	Groupe
Total des investissements du Groupe	K€	276 627	331 267	368 931	GRI 201	

* Les GRI Standards (Global Reporting Initiative) sont des normes internationales permettant aux entreprises de standardiser la communication de leurs performances extra-financières en matière de gouvernance, d'impact environnemental, de droits humains, de conditions de travail, etc.

Profil et Gouvernance

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards	Périmètre	
IMPLANTATIONS							
Nombre total de sites Paprec	Nb	344	375	403	GRI 102	Groupe	
En France	Nb	324	344	369	GRI 102		
En Suisse	Nb	7	7	7	GRI 102		
En Espagne	Nb	5	16	19	GRI 102		
Europe autres pays (UK, Pologne)	Nb	4	4	4	GRI 102		
Hors Europe (Azerbaïdjan, Inde, Maroc, Afrique)	Nb	4	4	4	GRI 102		
Nombre de sites par type							
Usines	Nb	204	222	249	GRI 102	Groupe	
Agences commerciales et bureaux	Nb	24	27	27	GRI 102		
Autres (sites de regroupement, éco-sites, usines en construction...)	Nb	86	94	96	GRI 102		
Centres de stockage	Nb	29	33	32	GRI 102		
Types de sites industriels							
Plateformes de stockage de déchets dangereux	Nb	5	5	5	GRI 102		Groupe
Centres de stockage de déchets ultimes	Nb	29	33	32	GRI 102		
Usines de compostage	Nb	14	15	15	GRI 102		
Unités de valorisation énergétique	Nb	27	27	28	GRI 102		
Unités de TMB/Déchets verts/Méthanisation	Nb	11	11	10	GRI 102		
Usines de recyclage DEEE	Nb	13	13	14	GRI 102		
Usines Plastiques Recyclage	Nb	11	11	12	GRI 102		
Usines de recyclage pour les déchets de chantier	Nb	9	9	9	GRI 102		
Usines de recyclage des vieux papiers, DIB, Bois	Nb	101	110	128	GRI 102		
Usines de destruction confidentielle des papiers de bureaux	Nb	13	13	13	GRI 102		
Usines de tri de Collecte Sélective	Nb	26	28	31	GRI 102		
Usines de recyclage des ferrailles et métaux	Nb	23	35	39	GRI 102		
IMPACT ÉCONOMIQUE LOCAL							
% d'emplois directs locaux	%	100%	100%	100%	GRI 413	Groupe	
INNOVATION							
Nombre d'heures dédiées à l'innovation	Nb	29 098	40 494	55 091	GRI 201	Groupe	
Dépenses de R&D et d'innovation éligibles à Crédit d'Impôt	K€	2 406	2 750	4 209	GRI 201		
CIR	K€	722	825	1 250	GRI 201		

Performance sociale

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards	Périmètre
EMPLOISET EFFECTIFS						
Effectif total moyen annuel	Nb	12 735	14 066	15 369	GRI 102	
Répartition par Division						
Sièges et Agences Commerciales	%	9%	9%	9%	GRI 102	
Usines et autres	%	91%	91%	91%	GRI 102	
Répartition de l'effectif par zone géographique						
France	Nb	12 162	12 716	12 966	GRI 102	
Suisse	Nb	169	200	198	GRI 102	
Espagne	Nb	119	850	1 882	GRI 102	
Europe autres pays (UK, Pologne)	Nb	70	80	90	GRI 102	
Hors Europe (Azerbaïdjan, Inde, Maroc, Afrique)	Nb	215	220	233	GRI 102	
Répartition de l'effectif par type de contrat						
CDI	%	77%	78%	76%	GRI 401	Groupe
CDD et intérim	%	21%	19%	22%	GRI 401	
Autre type de contrat : apprentis et contrats professionnels	%	2%	3%	2%	GRI 401	
Répartition de l'effectif par statut						
Cadres	%	14%	15%	15%	GRI 401	
Agents de maîtrise et Assimilés cadres	%	17%	16%	16%	GRI 401	
Employés – ouvriers	%	69%	69%	69%	GRI 401	
Répartition des salariés par âge						
Salariés de moins de 30 ans	%	13%	14%	14%	GRI 401	
Salariés de 30 à 49 ans	%	53%	51%	50%	GRI 401	
Salariés de plus de 50 ans	%	34%	35%	36%	GRI 401	
Age moyen	Années	43,3	44	44,6	GRI 401	
Ancienneté moyenne au sein du groupe (ou de l'entité intégrée au Groupe Paprec)	Années	8,8	8,4	8,7	GRI 401	
MOUVEMENTS DANS L'EFFECTIF						
Nombre d'embauches par statut						
Cadres	Nb	2 111	2 879	3 332	GRI 401	
Agents de maîtrise et Assimilés cadres	Nb	228	520	387	GRI 401	
Employés – ouvriers	Nb	292	553	435	GRI 401	
Employés – ouvriers	Nb	1 591	1 806	2 510	GRI 401	
Pourcentage des embauches en CDI	%	75%	74%	74%	GRI 401	
Nombre de départs et répartition par motif de départ						
Dont :						
Ruptures de période d'essai	%	8%	5%	6%	GRI 401	
Fins de CDD ou d'intérim	%	24%	25%	16%	GRI 401	
Départs en retraite	%	10%	7%	7%	GRI 401	
Licenciements	%	17%	18%	15%	GRI 401	France

Performance sociale

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards	Périmètre
RELATIONS AVEC LES SALARIÉS						
Nombre d'accords collectifs	Nb	90	110	148	GRI 402	
Pourcentage de salariés couverts par ces accords collectifs	%	100%	100%	100%	GRI 402	
Nombre de délégués syndicaux	Nb	50	50	57	GRI 402	France
Taux de participation aux élections professionnelles	%	64,2%	65,1%	65,5%	GRI 402	
Nombre de représentants élus	Nb	532	638	713	GRI 402	
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL						
Dépenses totales de santé et sécurité au travail (formation, achat d'équipement)	K€	11 342	13 799	16 927	GRI 201	
Taux de maîtrise des départs de feu en interne	%	84%	92%	93%	GRI 403	
Taux de fréquence des sinistres routiers	%	ND	16%	16%	GRI 403	
Taux de fréquence brut des accidents de travail*	Taux	28,97	26,21	25,92	GRI 403	
Moyenne professionnelle des taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	Taux	30,5	30,5	27,92	GRI 403	France
Taux de gravité des accidents du travail	Taux	2,29	1,95	2,26	GRI 403	
Moyenne professionnelle des taux de gravité des accidents de travail	Taux	3,2	3,2	2,9	GRI 403	
Nombre de jours calendaires perdus pour cause d'accident de travail	Nb	43 989	35 443	40 624	GRI 403	
Taux d'absentéisme	Taux	7,5	7,8	7,1	GRI 403	
FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES						
Nombre d'heures moyen de formation par salarié formé	Nb	19,1	22	17,2	GRI 404	
Budget alloué à la formation	K€	3 004	4 081	4 512	GRI 404	
Nombre total d'heures de formation						
Dont nombre d'heures de formation dédiées à la sécurité	Nb	74 390	93 273	99 931	GRI 404	
Dont nombre d'heures de formation dédiées à la sécurité	Nb	33 847	65 891	69 616	GRI 404	
Nombre de promotions internes						
Dont employé à agent de maîtrise et ouvrier à agent de maîtrise	Nb	879	882	863	GRI 401	
Dont agent de maîtrise à assimilé cadre ou cadre	Nb	140	106	114	GRI 401	France
Dont agent de maîtrise à assimilé cadre ou cadre	Nb	65	47	48	GRI 401	
Nombre de parcours d'intégration pour les nouvelles recrues	Nb	520	598	657	GRI 404	
Durée moyenne des parcours d'intégration pour les agents de maîtrise	Nb	15	15	15	GRI 404	
Durée moyenne des parcours d'intégration pour les cadres	Nb	30	30	30	GRI 404	
Heures d'insertion réalisées	h	ND	764 212	787 663	GRI 405 & 413	

* Le taux de fréquence brut des accidents de travail correspond au nombre d'accidents avec arrêt rapporté au nombre d'heures travaillées au cours de l'année avant toute prise en compte des accidents non reconnus par la CPAM ou le tribunal

Performance sociale

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards	Périmètre
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES						
Index d'égalité professionnelle	Nb	90	91	93	GRI 102	
Part de femmes ayant intégré le Graduate Program	%	-	30,0%	30,0%	GRI 404	
Répartition des salariés par genre						
Hommes	%	80,2%	80,0%	80,0%	GRI 102	
Femmes	%	19,8%	20,0%	20,0%	GRI 102	
Répartition des femmes par statut						
Cadres	%	21,0%	27,9%	27,9%	GRI 102	Groupe
Agents de maîtrise	%	28,1%	22,7%	22,8%	GRI 102	
Employés – ouvriers	%	50,9%	49,4%	49,2%	GRI 102	
Proportion de femmes par statut						
Cadres	%	29,0%	32,3%	32,0%	GRI 102	
Agents de maîtrise	%	31,0%	35,2%	32,8%	GRI 102	
Employés – ouvriers	%	14,0%	14,2%	14,3%	GRI 102	
Nombre d'embauches de salariés de plus de 50 ans	Nb	411	427	397	GRI 405	
Nombre d'embauches de salariés en situation de handicap	Nb	15	23	25	GRI 405	
Nombre de salariés en situation de handicap	Nb	350	335	356	GRI 405	France
Taux d'atteinte des seuils réglementés pour les travailleurs présentant un handicap	%	67%	72%	63%	GRI 405	
Nombre de pays de naissance des collaborateurs	Nb	81	82	103	GRI 405	
Nombre de nationalités	Nb	76	77	83	GRI 405	
RÉMUNÉRATION						
Masse salariale	K€	300 201	322 474	359 703	GRI 102	
Salaire minimal mensuel brut décidé par le groupe	€	1974	2 110	2 134	GRI 401	
Salaire moyen annuel brut par statut²	K€	37,4	39,3	40,5	GRI 401	
Cadres	K€	68,5	72,0	72,7	GRI 401	France
Agents de maîtrise	K€	42,7	44,9	45,1	GRI 401	
Employés – ouvriers	K€	30,5	32,0	32,5	GRI 401	
Montant brut de la participation par salarié³	€	1 210	1 211	823	GRI 401	
Prime de partage de la valeur par salarié⁴	€	800	600	350	GRI 401	
CONDITIONS DE TRAVAIL						
Part des ouvriers avec des horaires de travail par roulement	%	4,7%	5,4%	5,9%	GRI 401	France
% de travailleurs intérimaires issus d'agences avec lesquelles nous avons des accords sur le travail illégal	%	100%	100%	100%	GRI 415	

2. Hors participation et hors prime de partage de la valeur

3. Versé au titre de l'année, pour un salarié présent toute l'année et couvert par l'accord de participation Groupe

4. Périmètre des sociétés concernées dans la limite des dispositions légales

Performance environnementale

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards	Périmètre
RECYCLAGE ET PRÉVENTION DES DÉCHETS						
Tonnage total	KTonnes	14 867	15 721	16 873	GRI 306	
Masse totale de déchets recyclés	KTonnes	8 251	8 385	8 884	GRI 306	
Masse totale de déchets valorisés en UVE	KTonnes	2 758	2 689	2 742	GRI 306	
Taux de recyclage et de valorisation	%	89%	88%	89%	GRI 306	
Performance de recyclage de nos installations						
Papier (donnée moyenne du secteur)	%	98%	98%	98%	GRI 306	
Plastique	%	88%	88%	88%	GRI 306	
DIB	%	68%	68%	68%	GRI 306	Groupe
Déchets de chantier	%	76%	76%	76%	GRI 306	
Déchets D3E	%	79%	79%	79%	GRI 306	
Collecte sélective	%	85%	85%	85%	GRI 306	
Bois (donnée moyenne du secteur)	%	99%	99%	99%	GRI 306	
Ferrailles (donnée moyenne du secteur)	%	99%	99%	99%	GRI 306	
Métaux (donnée moyenne du secteur)	%	99%	99%	99%	GRI 306	
Déchets verts (donnée moyenne du secteur)	%	99%	99%	99%	GRI 306	
VALORISATION ORGANIQUE						
Production de fertilisants organiques	Tonnes	150 000	155 000	155 000	GRI 306	France
ÉNERGIE						
Production énergétique						
Production d'électricité						
Production d'électricité en UVE ⁵	GWh	895	877	892	GRI 302 & 413	
Production d'électricité issue de la valorisation organique	GWh	13	14	14	GRI 302 & 413	
Production d'électricité en ISDND ⁶	GWh	67	69	63	GRI 302 & 413	Groupe
Production de chaleur						
Production de chaleur en UVE ⁵	GWh	1 579	1 940	2 257	GRI 302 & 413	
Production de chaleur issue de la valorisation organique	GWh	2	4	4	GRI 302 & 413	
Chaleur en autoconsommation en ISDND ⁶	GWh	54	54	42	GRI 302	
Biométhane injecté issu de la valorisation organique	GWh	24	5	0	GRI 302 & 413	
Biométhane injecté produit en ISDND⁶	GWh	15	15	23	GRI 302 & 413	France
Production de biogaz issue de la valorisation organique	m ³	12 211 676	8 459 584	7 181 604	GRI 302 & 413	
Consommation énergétique						
Electricité	GWh	299	292	265	GRI 302	Groupe
Gasoil	m ³	39 960	45 284	48 344	GRI 302	
Gaz	GWh	31	32	43	GRI 302	

5. Unité de Valorisation Energétique

6. Installation de Stockage de Déchets Non Dangereux

Performance environnementale

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards	Périmètre
BILAN GES*						
Émissions de GES générées (Scope 1 et 2 d'après GHG Protocol)	tCO ₂ eq	2 908 296	2 964 696	2 028 408	GRI 305	
dont émissions de GES liées à l'activité de recyclage	tCO ₂ eq	209 653	169 054	177 058	GRI 305	
Émissions de GES générées (Scope 3 amont d'après GHG Protocol)	tCO ₂ eq	ND	169 065	288 339	GRI 305	
Émissions de GES générées (Scope 3 aval d'après GHG Protocol)	tCO ₂ eq	ND	2 092 474	1 061 424	GRI 305	Groupe
Émissions de GES évitées (scope 1 et 2 d'après GHG Protocol)	tCO ₂ eq	6 997 469	7 100 217	9 794 708	GRI 305	
Émissions de GES évitées du fait de l'activité de recyclage	tCO ₂ eq	6 510 336	6 590 182	8 016 841	GRI 305	
Émissions de GES évitées liées à l'activité de valorisation énergétique	tCO ₂ eq	479 586	448 652	1 757 191	GRI 305	
TRANSPORT						
Nombre de sites connectés pour transport par rail, voie fluviale ou maritime	Nb	16	18	23	GRI 302	
Tonnage total de déchets transportés par voie fluviale et maritime	Tonnes	101 609	150 439	215 535	GRI 306	France
Pourcentage de camions en Euro 5 et Euro 6	%	78%	79%	85%	GRI 302	
Part des commandes de véhicules industriels en énergie électrique	%	ND	ND	14,7%	GRI 302	
MANAGEMENT ET CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES						
Budget dédié à la protection environnementale	K€	14 139	16 210	17 705	GRI 201	
Nombre de sites disposant d'au moins une certification	Nb	182	200	222	GRI 307	
Nombre de sites certifiés ISO 14001 (Environnement)	Nb	144	166	188	GRI 307	
Nombre de sites certifiés ISO 9001 (Qualité)	Nb	83	101	111	GRI 307	
Nombre de sites certifiés 45001 (Santé Sécurité au travail) ou MASE	Nb	48	72	86	GRI 307	
Nombre de sites certifiés 50001 (Energie)	Nb	25	26	27	GRI 307	Groupe
Nombre de sites disposant d'une triple certification	Nb	38	58	65	GRI 307	
Nombre de sites sites disposant d'une quadruple certification QSEEn (ISO 9001, 14001, 45001, 50001)	Nb	7	9	11	GRI 307	
% de sites disposant d'un système de management environnemental (ISO 14001 ou équivalent)	%	76%	80%	83%	GRI 307	
% de sites certifiés (ISO 9001 ou 14001 ou 45001 ou 50001)	%	84%	85%	91%	GRI 307	

* Pour 2024, les facteurs d'émissions utilisés proviennent principalement de l'ADEME (Bilan National du Recyclage - Mars 2024) ainsi que de données professionnelles (Base Prognos, SEDDRé).

Performance environnementale

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards	Périmètre
MANAGEMENT ET CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES (suite)						
Nombre de sites de traitement sans aucune certification	Nb	29	27	22	GRI 307	
dont présents dans le groupe depuis moins de 3 ans	Nb	15	7	9	GRI 307	Groupe
Part des ventes de matières premières issues du recyclage certifiées ISO 9001	%	100%	100%	100%	GRI 307	
Pourcentage de sites de traitement et de tri classés ICPE	%	100%	100%	100%	GRI 307	
% des sites de traitement classés ICPE soumis à autorisation	%	68%	68%	69%	GRI 307	
% des sites de traitement classés ICPE soumis à enregistrement	%	17%	17%	16%	GRI 307	
% des sites de traitement classés ICPE soumis à déclaration	%	15%	15%	15%	GRI 307	France
Nombre de visites DREAL ICPE	Nb	90	113	108	GRI 307	
Nombre de nouvelles autorisations ICPE reçues	Nb	20	24	16	GRI 307	
Nombre d'audits internes (ISO ou réglementaires)	Nb	158	157	159	GRI 307	
Nombre de courriers échangés avec l'administration (envoyés et reçus)	Nb	610	806	952	GRI 307	

Engagements sociétaux

INDICATEURS	UNITÉ	2022	2023	2024	GRI Standards	Périmètre
SPONSORING ET MÉCÉNAT						
Dépenses en mécénat et sponsoring	K€	5 831	6 912	7 380	GRI 413	
dont budget global de sponsoring	K€	4 234	5 408	5 078	GRI 413	Groupe
dont budget global de mécénat	K€	1 597	1 504	2 302	GRI 413	
Acquisitions d'œuvres d'art*	K€	877	227	76	GRI 413	
PRATIQUES RESPONSABLES DANS LES ACHATS						
Dépenses en Interim d'Insertion	K€	6 746	11 832	12 440	GRI 413	
% des dépenses d'intérim auprès des sociétés engagées dans l'accord de lutte contre les faux papiers et l'usurpation d'identité	%	100%	100%	100%	GRI 413	France

* Exposées dans nos sièges et sans prise en compte des matières premières fournies aux artistes contemporains par nos agences.

Distinctions reçues

37 récompenses depuis 1994



1998

Trophée de l'ARSEG

2004

Prix de l'entrepreneur INSEAD

2007

Trophée Sponsora du marketing sportif

2008

Flèche d'Or Plaine Commune

2008

Trophée IIPP

2010

Private Equity Exchange Silver Award

2010

Grand Prix CFNews de la croissance externe

2011

Médaille de Grand Mécène de la Culture

2011

Trophée des Espoirs du Management

2012

Papyrus Prize du Bureau International du Recyclage

2012

Entrepreneur de l'année (EY/Express)

2013

Trophée d'Or des leaders de la finance

2013

CEO Awards

2013

Trophée de la Diversité

2014

Lauréat du Grand Prix ESSECC

2014

Prix RSE

2014

Grand Prix National de la Laïcité

2014

Chaptal du Comité des Arts Economiques

2015

European Business Awards Champion National

2015

Geste d'Argent Eco-construction Paprec-Chantiers

2016

Trophée global des entreprises responsables

2016

Entrepreneur de l'année (BFM)

2017

Leaders League

2017

Prix de la meilleure Communication sur le Progrès, Pacte Mondial des Nations-Unies

2019

Prix européen du Développement Durable

2019

Prix architecture de la Plaine Commune

2020

Geste d'or 2020 Architecture

2020

Trophée du Commerce France - Suisse

2020

Industriel de l'année

2021

Trophée Or « Greentech et Energies »

2021

Trophée de la transition écologique

2022

Prix de l'ancrage territorial des Trophées des usines (Saint Barthélemy)

2022

Trophée Compensation & Benefit

2022

Marianne d'Or du Développement Durable

2023

Pap'award de de l'initiative en Développement Durable (Paprec Energies)

2023

Lauréat de la Diversité (magazine Capital)

2024

Paprec Group célèbre ses 30 ans

Paprec Group SAS au capital de 125 385 750€ – 489 455 360 RCS Paris
7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris – Tél : 01 42 99 43 10
Direction du Développement Durable : Lucie Muniesa – lucie.muniesa@paprec.com
Rédaction : Paprec Group.

Crédits Photos : couverture et ouvertures des chapitres Letizia Le Fur.
Photos intérieures : Edouard Mazaré, Camille Millerand, Benjamin Sellier, Gilles Rolle/Paprec Group,
Altitude Drone, Sébastien Bounab, Frederic Pattou.

Conception et réalisation : Allégories Créations – allegoriescreations.com

7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris

Tel. : +33 (0)1 42 99 43 10

www.paprec.com

